

مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

ملحق العدد العاشر – المجلد التاسع

Volume 9 – Sup Issue 10

JEALS



ISSN : 2522-3372

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals>

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث
Arab Institute for Science and Research Publishing



The Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences

مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

Published by

تصدر عن

Arab Institute for Sciences and
Research Publishing

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

Refereed scientific journal
published monthly

مجلة علمية محكمة دورية شهرية

Volume 9 - Sup Issue 10

ملحق العدد العاشر - المجلد التاسع

October 2025

أكتوبر 2025 م

ISSN 2522-3372 (Online)

ISSN 2522-3372 (Print)

Copyright © 2025

Arab Institute for Science and
Research Publishing

New Mexico, United States

All rights reserved

حقوق النسخ © 2025

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

نيومكسيكو، الولايات المتحدة الأمريكية

كافة الحقوق محفوظة

Chairman of the editorial board

Professor/ Mohamed El Moataz El Mojtaba Ibrahim Taha

Professor of accounting and auditing

رئيس هيئة التحرير

البروفيسور/ محمد المعتز المجتبى إبراهيم طه

أستاذ المحاسبة والمراجعة

Editorial Manager

Dr. Adel Ibrahim Ahmed

Researcher and Editor in Academic Publishing

مدير التحرير

د. عادل إبراهيم أحمد

باحث ومحرر متخصص في العمل الأكاديمي

Editorial Board

— **Prof. Al-Akhdar Abu Alaa Azi**
University of Mohamed Boudiaf — Algeria

— **Prof. Noureddine Hamid** — Sudan

— **Prof. Ghayat Sharif**
University of 8 May 1945 — Algeria

— **Dr. Enad Sayel Al-Taani**
Manager of Al-Ramtha Customs Office — Jordan

— **Dr. Shihabeldeen Mohamed Ahmed Abdalla** — Sudan

— **Dr. Amir Omar Hassanein Saleh** — Sudan

— **Dr. Khumikham Muhammad** - University of Algeria — Algeria

— **Dr. Ehab Ibrahim Ramadan**
Counselor at Appellate courts and Judicial Inspection — Egypt

— **Dr. Badreddine Mohamed Ahmed Abdel Rahman**
University of Zalingei — Sudan

— **Dr. Abdellatif Dahia**
University Mohamed Boudiaf - M'sila — Algeria

— **Dr. Fatima Al-Zahraa Talhi**
University of Mohamed Chérif Messaadia — Algeria

— **Dr. Muhannad Abbas Mukhtar Mahmoud**
Napata College — Sudan

أعضاء هيئة التحرير

— أ.د. الأخضر أبو علاء عزي
جامعة محمد بوضياف — الجزائر

— أ.د. نورالدين حامد — السودان

— أ.د. غياط شريف
جامعة 8 ماي 1945 — الجزائر

— د. عناد صايل الطعاني
مدير إدارة الجودة الشاملة — دائرة الجمارك — الأردن

— د. شهاب الدين أحمد — السودان

— د. أمير عمر حسنين صالح — السودان

— د. خميخم محمد — جامعة الجزائر — الجزائر

— د. إيهاب إبراهيم رمضان
مستشار بمحاكم الاستئناف والتفتيش القضائي — مصر

— د. بدرالدين محمد أحمد عبد الرحمن
جامعة زالنجي — السودان

— د. عبد اللطيف دحية
جامعة محمد بوضياف بالمسلية الجزائر

— د. فاطمة الزهراء طلحي
جامعة محمد الشريف مساعدية — الجزائر

— د. مهند عباس مختار محمود
كلية نبتة الجامعية - السودان

جميع حقوق الطبع والاقتباس محفوظة — للمؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

ISSN: 2522-3372

افتتاحية العدد

الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات، وبفضله وحده تتحقق جلائل المهمات، وعليه وحده الاتكال في جميع الملمات، والصلاة والسلام على رسولنا محمد صلى الله عليه وسلم، وبعد/ يسعدني شخصيا ونيابة عن الزملاء في إدارة وأسسة المؤسسة؛ أن نقدم لأحبينا جمهور المجلة ملحق العدد (10) من المجلد (9)؛ من مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية؛ أكتوبر (2025)؛ وتضمن (8) أبحاث مهمة - جميعها باللغة العربية؛ حيث حلل الأول أثر رقمنة الخدمات الصحية على أداء المستشفيات في المملكة العربية السعودية، وقدم الثاني دور تقنية الذكاء الاصطناعي التفسيري في دعم إدارة المعرفة وعملياتها: دراسة استقرائية تحليلية، ودرس الثالث أثر القيادة المتواضعة على تعزيز الالتزام التنظيمي "دراسة تطبيقية على العاملين في إمارة منطقة جازان"، وحلل الرابع تأثير بيئة العمل المرنة على إنتاجية الموظفين: دراسة استطلاعية في شركة زين العراق للاتصالات، ومسح الخامس أثر الحرب على الفقر المتعدد الأبعاد والتنمية في شمال غرب سوريا: دراسة ميدانية في إدلب وحلب عام 2024، وبحث السادس أثار استخدام بطاقة الأداء المتوازن في تعزيز الرقابة التنظيمية: دراسة تطبيقية على كليات التقنية بمنطقة عسير، وحلل السابع حجم ومساهمة الاقتصاد غير الرسمي في الأردن خلال الفترة 2019 - 2023، و أخيراً استكشف الثامن المحاسبة الجنائية أمام السلطة القضائية الليبية آلية للحد من الفساد المالي: دراسة ميدانية تحليلية وجميع الأبحاث أصيلة، وتميزت بجداثة موضوعاتها وتنوعها بين اقتصادية وإدارية وقانونية، إضافة إلى شمولها لعدة دول عربية، وهو ما يزيد من قيمتها العلمية واتساع نطاق الاستفادة منها؛ كبحوث ميدانية أصيلة.

وكما يتبين فالأبحاث تمثل إضافة مهمة لمجالات: الاقتصاد والإدارة القانون، ولعل الأهم فيها هو تحقيق التواصل بين الباحثين والمفكرين من مختلف الدول العربية، ونشكر الباحثات والباحثين الذين ساهموا بأبحاث العدد، والشكر موصول للمحكمين والإداريين وهيئة التحرير وشكر خاص لسكرتيرة التحرير؛ لجهودهم المتميزة في إخراج البحوث بجودة عالية، ويسرنا- في إدارة المجلة أن نرحب- على الدوام- بالأبحاث التي ترتقي بالإدارة والاقتصاد والقانون وكل ما من شأنه التحديث والتطوير والارتقاء بمستوى إنتاجنا وتقديم خدمات تسهم في تحسين حياة الشعوب العربية والإسلامية، ويحقق لأمتنا مكانتها المنشودة؛ ولا سبيل إلى ذلك إلا بالإدارة العصرية واستغلال الإمكانيات المتوفرة، في بيئة تسودها الحرية والشفافية والتعايش الإيجابي بين مختلف الأديان والأجناس والسير نحو هدف واحد بروح الفريق الواحد، وننبه إلى حرص إدارة المجلة- على الشراكة والتعاون مع الكليات والجامعات ومراكز البحث والغرف التجارية العربية ومن كل دول العالم؛ وبما يحقق آمال وتطلعات الأمة؛ سائلين الله أن يوفق الجميع لما يحبه ويرضاه، وأن يوفق جميع القوى والتيارات الوطنية والإسلامية للعمل على ما فيه صلاح الشعوب، واستعادة الحرية والكرامة، والعيش بحرية وطمأنينة في ظل أنظمة وطنية عادلة، إنه نعم المولى ونعم النصير، وأخردعو أن الحمد لله رب العالمين.

والله ولي الهداية والتوفيق

رئيس هيئة التحرير

أ.د. محمد المعتز المجتبى إبراهيم

Submission Guidelines

1. The Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences is published monthly by the Arab Institute for Science and Research Publishing and. It is an international, specialized, indexed and reviewed scientific journal. Its international standard number is ISSN: **2522-3372**.

2. Research papers will be received in either Arabic or English.

3. The journal publishes research, translations, book reviews, and summaries of theses in various fields of knowledge after being reviewed and approved.

4. The research must not have been previously published.

5. The researcher submits with the research an abstract in Arabic and another in English, provided that the summary does not exceed 300 words.

6. The researcher submits the research printed on A4 paper and edits the research to be published according to the following standards:

- Line spacing: 1.15
- Arabic font: 14 margins: 12 Font: Simplified Arabic
- English font: 12, margins 10, Times New Roman font
- The margins of the pages should be (2.5) on all sides
- Number of pages: should not exceed 25 pages.

7. The researcher writes his name, specialization, and affiliation only on the research cover.

8. The researcher's referencing style should be in accordance with the American Psychological Association (APA) system.

9. If one of the publishing conditions is not met; the editorial board of the journal may return the research to the researcher to edit it in accordance with the terms of publication in the journal.

10. After the research is initially approved by the editorial board, the research is sent for evaluation by two reviewers, and the research is published after the agreement of reviewers. If that there are amendments recommended by the reviewers as a condition for publishing the research, the researcher is committed to making the required amendments.

قواعد النشر

1. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية تصدر شهرياً عن المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث، وهي مجلة علمية محكمة متخصصة دولية ومفهرسة ومحكمة ورقمها المعياري الدولي: ISSN: **2522-3372**.

2. تستقبل الأبحاث باللغتين العربية أو الإنجليزية.

3. تنشر المجلة الأبحاث والترجمات ومراجعات الكتب وملخصات الرسائل العلمية في مجالات المعرفة المختلفة بعد تحكيمها وإقرارها.

4. يُشترط في البحث ألا يكون قد نُشر سابقاً.

5. يُقدّم الباحث مع البحث ملخصاً باللغة العربية وآخر باللغة الإنجليزية على ألا يتجاوز الملخص 300 كلمة.

6. يُقدّم الباحث البحث مطبوعاً على ورق A4 ويحرر البحث المراد نشره وفق المقاييس التالية:

– تباعد الأسطر: 1,15

– حجم الخط العربي: 14 - الهوامش: 12 الخط: Simplified Arabic

– حجم الخط انجليزي: 12 الهوامش 10 الخط Times New Roman

– أن تكون هوامش الصفحات (2.5) من كل الجوانب

– عدد الصفحات: يجب ألا يزيد البحث عن 25 صفحة.

7. يكتب الباحث اسمه وتخصصه ومكان عمله على غلاف البحث فقط.

8. تكون منهجية الباحث المتبعة في توثيق المصادر وفق نظام جمعية علم النفس الأمريكية (APA).

9. إذا تخلف شرط من شروط النشر؛ لهيئة تحرير المجلة أن ترد البحث للباحث ليقوم بتعديله بما يتفق مع شروط النشر في المجلة.

10. بعد إجازة البحث من هيئة التحرير بشكل مبدئي يتم إرسال البحث للتقييم من قبل اثنين من المحكمين ويتم نشر البحث بعد موافقة المحكمين على ذلك. وفي حال وجود تعديلات يوصى بها المحكمون كشرط لنشر البحث يلتزم الباحث بإجراء التعديلات المطلوبة.

11. In the event that the research is accepted for publication, the researcher undertakes to send an electronic copy of the research after making the required amendments.

12. The journal welcomes the publication of comments and comments on research previously published in the journal, provided that the comments submitted by two reviewers, one of whom is the author of the research subject of the comment. If the comment was approved to publish the research author has the right to reply.

13. Researches sent to the journal will not be returned to their owners, whether published or not.

14. The researcher whose research was published shall be provided with one copy of the journal in which his research was published, and five extracts from the research.

15. The editorial board of the journal reserves the right to delete or abbreviate some pages, tables, words or contents; without prejudice to the basic research ideas; Provided that this is done in accordance with the journal's publishing style.

16. The researcher may not publish any scientific material from his research published in the journal without obtaining written approval from the editorial board.

17. All opinions expressed in this journal express the point of view of its authors without necessarily reflecting the point of view of the journal.

11. في حال قبول البحث للنشر يتعهد الباحث بإرسال نسخة الكترونية من البحث بعد إجراء التعديلات المطلوبة.

12. ترحب المجلة بنشر التعليقات والتعقيبات على أبحاث سبق نشرها في المجلة، على أن يتم تحكيم التعليقات المقدمة من اثنين من المحكمين أحدهما صاحب البحث محل التعليق وفي حالة إجازة التعليق للنشر في المجلة يعطى صاحب البحث الأساسي حق الرد على التعليق إن رغب بالرد.

13. البحوث المرسلة للمجلة لا تعاد لأصحابها سواء نشرت أم لا.

14. يُزوّد الباحث الذي نُشر بحثه بنسخة واحدة من المجلة التي نُشر فيها بحثه، وخمس مستلّات من البحث.

15. تحتفظ هيئة تحرير المجلة بحقها في أن تحذف أو تختصر بعض الصفحات أو الجداول أو الكلمات أو محتويات؛ بما لا يخل بأفكار البحث الأساسية؛ شريطة أن يتم ذلك بما يتلاءم مع أسلوب المجلة في النشر.

16. لا يجوز للباحث نشر أية مادة علميّة من بحثه المنشور في المجلة إلا بعد الحصول على موافقة خطيّة من هيئة التحرير.

17. جميع الآراء الواردة في هذه المجلة تعبر عن وجهة نظر أصحابها دون أن تعكس بالضرورة وجهة نظر المجلة.

Correspondence and Subscriptions should directed to the Editorial Manager

Dr. Adel Ibrahim Ahmed

توجه جميع المراسلات والاشتراكات إلى مدير التحرير
الدكتور/ عادل إبراهيم أحمد

00972 - 56 - 9831045

هاتف/Phone :

M.Editor@AJSRP.com

البريد الإلكتروني/Email :

www.AJSRP.com

الموقع الإلكتروني/Website :

Table of Content

فهرس المحتويات

الصفحات / Pages	عنوان البحث / Research Title
25 – 1	<p>The impact of digitizing healthcare services on hospital performance in the Kingdom of Saudi Arabia</p> <p>Dr. Samiyah Rafan Althaqafy, Dr. Mohammad Abdullah Barnawy, Mr. Faris Omar Batawi</p> <p>أثر رقمنة الخدمات الصحية على أداء المستشفيات في المملكة العربية السعودية الدكتورة / سامية رفعان الثقفي، الدكتور / محمد عبد الله برناوي، أ. فارس بن عمر بتاوي</p>
46 – 26	<p>The Role of Explainable Artificial Intelligence (XAI) in Supporting Knowledge Management (KM) and Its Processes: An Analytical Study</p> <p>Ms. Mashael Abdulrahman Al-Hazmi, Ms. Enas Mohammed Al-Najjar, Ms. Wafa Mohna Al-Shaikh</p> <p>دور تقنية الذكاء الاصطناعي التفسيري في دعم إدارة المعرفة وعملياتها: دراسة استقرائية تحليلية أ. مشاعل عبد الرحمن الحازمي، أ. إيناس محمد النجار، أ. وفاء مهنا الشيخ</p>
77 – 47	<p>The Impact of Humble Leadership on Enhancing Organizational Commitment "A Field Study of Employees in the Emirate of Jazan Region"</p> <p>Mr. Laghabi Mohammed Yahya, Prof. Alariki, Baseim Qaid</p> <p>أثر القيادة المتواضعة على تعزيز الالتزام التنظيمي "دراسة تطبيقية على العاملين في إمارة منطقة جازان" أ. لغبي محمد يحيى، الأستاذ الدكتور / العريقي بسيم قائد</p>
90 – 78	<p>The Impact of Flexible Work Environment on Employee Productivity: A Survey Study at Zain Iraq Telecommunications Company</p> <p>Lecturer \ Asrar Abdulzahra Ali</p> <p>تأثير بيئة العمل المرنة على إنتاجية الموظفين: دراسة استطلاعية في شركة زين العراق للاتصالات المدرسة / اسرار عبدالزهرة علي</p>
104 – 91	<p>The Impact of War Conditions on Multidimensional Poverty and Development in Northwestern Syria: A Field Study of Idlib and Aleppo Governorates in 2024</p> <p>Mr. Ayaz Shukri Taher, Prof. Samir Al-Chikh Ali</p>

الصفحات / Pages	عنوان البحث / Research Title
	أثر الحرب على الفقر المتعدد الأبعاد والتنمية في شمال غرب سوريا: دراسة ميدانية في إدلب وحلب عام 2024 أ. اياز شكري طاهر، الأستاذ الدكتور / سمير الشيخ علي
	The Impact of Using the Balanced Scorecard in Enhancing Organizational Agility: An Applied Study on Technical Colleges in the Asir Region Ms. Raghad Ali Mohammed ,Prof. Mohsen Al-Dabbabi
124 – 105	أثر استخدام بطاقة الأداء المتوازن في تعزيز الرقابة التنظيمية: دراسة تطبيقية على كليات التقنية بمنطقة عسير أ. رغد علي محمد، الأستاذ الدكتور / محسن الدبابي
	The Size and Contribution of the Informal Economy in Jordan during the Period 2019-2023 Dr. Jihad Ahmad Abu Al-Sondos
147 – 125	حجم ومساهمة الاقتصاد غير الرسمي في الأردن خلال الفترة 2019 – 2023 الدكتور / جهاد احمد ابو السندس
	Forensic Accounting before the Libyan Judiciary as a Mechanism to Reduce Financial Corruption: A Field Analytical Study Ms. Fathya Gebril Shaitir, Prof. Jazia Gebril Shaitir
162 – 148	المحاسبة الجنائية أمام السلطة القضائية الليبية آلية للحد من الفساد المالي: دراسة ميدانية تحليلية أ. فتحية جبريل شعيتير، الأستاذ المشارك / جازية جبريل شعيتير

JOURNAL OF ECONOMICS, ADMINISTRATIVE, AND LEGAL SCIENCES

Volume 9 – Sup Issue 10

JEALS



ISSN : 2522-3372

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals>