

# مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

العدد العاشر - المجلد التاسع

Volume 9 - Issue 10

## JEALS



ISSN : 2522-3372

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals>

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث  
Arab Institute for Science and Research Publishing



# The Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences

مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

Published by

تصدر عن

Arab Institute for Sciences and  
Research Publishing

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

Refereed scientific journal  
published monthly

مجلة علمية محكمة دورية شهرية

Volume 9 - Issue 10

العدد العاشر - المجلد التاسع

October 2025

أكتوبر 2025 م

ISSN 2522-3372 (Online)

ISSN 2522-3372 (Print)

Copyright © 2025

Arab Institute for Science and  
Research Publishing

New Mexico, United States

All rights reserved

حقوق النسخ © 2025

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

نيومكسيكو، الولايات المتحدة الأمريكية

كافة الحقوق محفوظة

**Chairman of the editorial board**

**Professor/ Mohamed El Moataz El Mojtaba Ibrahim Taha**

Professor of accounting and auditing

رئيس هيئة التحرير

البروفيسور/ محمد المعتز المجتبى إبراهيم طه

أستاذ المحاسبة والمراجعة

**Editorial Manager**

**Dr. Adel Ibrahim Ahmed**

Researcher and Editor in Academic Publishing

مدير التحرير

د. عادل إبراهيم أحمد

باحث ومحرر متخصص في العمل الأكاديمي

## Editorial Board

— **Prof. Al-Akhdar Abu Alaa Azi**  
University of Mohamed Boudiaf — Algeria

— **Prof. Noureddine Hamid** — Sudan

— **Prof. Ghayat Sharif**  
University of 8 May 1945 — Algeria

— **Dr. Enad Sayel Al-Taani**  
Manager of Al-Ramtha Customs Office — Jordan

— **Dr. Shihabeldeen Mohamed Ahmed Abdalla** — Sudan

— **Dr. Amir Omar Hassanein Saleh** — Sudan

— **Dr. Khumikham Muhammad** - University of Algeria — Algeria

— **Dr. Ehab Ibrahim Ramadan**  
Counselor at Appellate courts and Judicial Inspection — Egypt

— **Dr. Badreddine Mohamed Ahmed Abdel Rahman**  
University of Zalingei — Sudan

— **Dr. Abdellatif Dahia**  
University Mohamed Boudiaf - M'sila — Algeria

— **Dr. Fatima Al-Zahraa Talhi**  
University of Mohamed Chérif Messaadia — Algeria

— **Dr. Muhannad Abbas Mukhtar Mahmoud**  
Napata College — Sudan

## أعضاء هيئة التحرير

— أ.د. الأخضر أبو علاء عزي  
جامعة محمد بوضياف — الجزائر

— أ.د. نورالدين حامد — السودان

— أ.د. غياط شريف  
جامعة 8 ماي 1945 — الجزائر

— د. عناد صايل الطعاني  
مدير إدارة الجودة الشاملة — دائرة الجمارك — الأردن

— د. شهاب الدين أحمد — السودان

— د. أمير عمر حسنين صالح — السودان

— د. خميغم محمد — جامعة الجزائر — الجزائر

— د. إيهاب إبراهيم رمضان  
مستشار بمحاكم الاستئناف والتفتيش القضائي — مصر

— د. بدر الدين محمد أحمد عبد الرحمن  
جامعة زالنجي — السودان

— د. عبد اللطيف دحية  
جامعة محمد بوضياف بالمسلية — الجزائر

— د. فاطمة الزهراء طلحي  
جامعة محمد الشريف مساعدي — الجزائر

— د. مهند عباس مختار محمود  
كلية نبتة الجامعية - السودان

جميع حقوق الطبع والاقتباس محفوظة — للمؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

ISSN: 2522-3372

## افتتاحية العدد

الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات، وبفضله وحده تتحقق جلائل المهمات، وعليه وحده الاتكال في جميع الملمات، والصلاة والسلام على رسولنا محمد صلى الله عليه وسلم، وبعد/ يسعدني شخصياً ونيابة عن الزملاء في إدارة وأسسة المؤسسة؛ أن نقدم لأحببتنا جمهور المجلة العدد (10) من المجلد (9)؛ من مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية؛ أكتوبر (2025)؛ وتضمن (7) أبحاث مهمة - جميعها باللغة العربية - عدا الأخير - فبالإنجليزية - حيث قيم الأول الدور الوسيط للتنمية المستدامة في العلاقة بين الحوكمة الرشيدة وتحسين الأداء؛ دراسة حالة لبلديات قطاع غزة (فلسطين)، ودرس الثاني المؤثرات الداخلية والخارجية على السياسة الأميركية في الشرق الأوسط، وحل الثالث أثر الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي؛ دراسة حالة على وزارة الإعلام بالرياض، ودرس الرابع العلاقة بين إدارة فرق العمل وتعزيز المرونة التنظيمية لبلديات شمال غزة في ظل الحرب الإسرائيلية خلال (2023-2025)، وتبع الخامس أثار استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي على إدارة الحشود (دراسة ميدانية على موظفي الإدارة العامة للحشود بالهيئة العامة للعناية بشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي في مدينة مكة المكرمة)، وعرض السادس الحماية التشريعية لذوي الإعاقة في النظام السعودي؛ دراسة في ضوء التنمية المستدامة ورؤية 2030، وأخيراً كشف السابع - بالإنجليزية - دراسة نتائج الأداء التشغيلي وتبني ممارسات إدارة سلسلة التوريد المستدامة في القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية (دراسة حالة على شركة نوبكو)، وجميع الأبحاث أصيلة، وتميزت بجداعة موضوعاتها وتنوعها بين اقتصادية وإدارية وقانونية، إضافة إلى شمولها لعدة دول عربية، وهو ما يزيد من قيمتها العلمية واتساع نطاق الاستفادة منها؛ كبحوث ميدانية أصيلة.

وكما يتبين فالأبحاث تمثل إضافة مهمة لمجالات؛ الاقتصاد والإدارة القانون، ولعل الأهم فيها هو تحقيق التواصل بين الباحثين والمفكرين من مختلف الدول العربية، ونشكر الباحثات والباحثين الذين ساهموا بأبحاث العدد، والشكر موصول للمحكمين والإداريين وهيئة التحرير وشكر خاص لسكرتيرة التحرير؛ لجهودهم المتميزة في إخراج البحوث بجودة عالية، ويسرنا في إدارة المجلة أن نرحب - على الدوام - بالأبحاث التي ترتقي بالإدارة والاقتصاد والقانون وكل ما من شأنه التحديث والتطوير والارتقاء بمستوى إنتاجنا وتقديم خدمات تسهم في تحسين حياة الشعوب العربية والإسلامية، ويحقق لأمتنا مكانتها المنشودة؛ ولا سبيل إلى ذلك إلا بالإدارة العصرية واستغلال الإمكانيات المتوفرة، في بيئة تسودها الحرية والشفافية والتعايش الإيجابي بين مختلف الأديان والأجناس والسيرنحو هدف واحد بروح الفريق الواحد، وننبه إلى حرص إدارة المجلة - على الشراكة والتعاون مع الكليات والجامعات ومراكز البحث والغرف التجارية العربية ومن كل دول العالم؛ وبما يحقق آمال وتطلعات الأمة؛ سائلين الله أن يوفق الجميع لما يحبه ويرضاه، وأن يوفق جميع القوى والتيارات الوطنية والإسلامية للعمل على ما فيه صلاح الشعوب، واستعادة الحرية والكرامة، والعيش بحرية وطمأنينة في ظل أنظمة وطنية عادلة، إنه نعم المولى ونعم النصير، وآخر دعوانا أن الحمد لله رب العالمين.

والله ولي الهداية والتوفيق

رئيس هيئة التحرير

أ.د. محمد المعتز المجتبى إبراهيم



## Submission Guidelines

1. The Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences is published monthly by the Arab Institute for Science and Research Publishing and. It is an international, specialized, indexed and reviewed scientific journal. Its international standard number is ISSN: **2522-3372**.

2. Research papers will be received in either Arabic or English.

3. The journal publishes research, translations, book reviews, and summaries of theses in various fields of knowledge after being reviewed and approved.

4. The research must not have been previously published.

5. The researcher submits with the research an abstract in Arabic and another in English, provided that the summary does not exceed 300 words.

6. The researcher submits the research printed on A4 paper and edits the research to be published according to the following standards:

- Line spacing: 1.15
- Arabic font: 14 margins: 12 Font: Simplified Arabic
- English font: 12, margins 10, Times New Roman font
- The margins of the pages should be (2.5) on all sides
- Number of pages: should not exceed 25 pages.

7. The researcher writes his name, specialization, and affiliation only on the research cover.

8. The researcher's referencing style should be in accordance with the American Psychological Association (APA) system.

9. If one of the publishing conditions is not met; the editorial board of the journal may return the research to the researcher to edit it in accordance with the terms of publication in the journal.

10. After the research is initially approved by the editorial board, the research is sent for evaluation by two reviewers, and the research is published after the agreement of reviewers. If that there are amendments recommended by the reviewers as a condition for publishing the research, the researcher is committed to making the required amendments.

## قواعد النشر

1. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية تصدر شهرياً عن المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث، وهي مجلة علمية محكمة متخصصة دولية ومفهرسة ومحكمة ورقمها المعياري الدولي ISSN: **2522-3372**.

2. تستقبل الأبحاث باللغتين العربية أو الإنجليزية.

3. تنشر المجلة الأبحاث والترجمات ومراجعات الكتب وملخصات الرسائل العلمية في مجالات المعرفة المختلفة بعد تحكيمها وإقرارها.

4. يُشترط في البحث ألا يكون قد نُشر سابقاً.

5. يُقدّم الباحث مع البحث ملخصاً باللغة العربية وآخر باللغة الإنجليزية على ألا يتجاوز الملخص 300 كلمة.

6. يُقدّم الباحث البحث مطبوعاً على ورق A4 ويحرر البحث المراد نشره وفق المقاييس التالية:

– تباعد الأسطر: 1,15

– حجم الخط العربي: 14 - الهوامش: 12 الخط: Simplified Arabic

– حجم الخط انجليزي: 12 الهوامش 10 الخط Times New Roman

– أن تكون هوامش الصفحات (2.5) من كل الجوانب

– عدد الصفحات: يجب ألا يزيد البحث عن 25 صفحة.

7. يكتب الباحث اسمه وتخصصه ومكان عمله على غلاف البحث فقط.

8. تكون منهجية الباحث المتبعة في توثيق المصادر وفق نظام جمعية علم النفس الأمريكية (APA).

9. إذا تخلف شرط من شروط النشر؛ لهيئة تحرير المجلة أن ترد البحث للباحث ليقوم بتعديله بما يتفق مع شروط النشر في المجلة.

10. بعد إجازة البحث من هيئة التحرير بشكل مبدئي يتم إرسال البحث للتقييم من قبل اثنين من المحكمين ويتم نشر البحث بعد موافقة المحكمين على ذلك. وفي حال وجود تعديلات يوصى بها المحكمون كشرط لنشر البحث يلتزم الباحث بإجراء التعديلات المطلوبة.

11. In the event that the research is accepted for publication, the researcher undertakes to send an electronic copy of the research after making the required amendments.

12. The journal welcomes the publication of comments and comments on research previously published in the journal, provided that the comments submitted by two reviewers, one of whom is the author of the research subject of the comment. If the comment was approved to publish the research author has the right to reply.

13. Researches sent to the journal will not be returned to their owners, whether published or not.

14. The researcher whose research was published shall be provided with one copy of the journal in which his research was published, and five extracts from the research.

15. The editorial board of the journal reserves the right to delete or abbreviate some pages, tables, words or contents; without prejudice to the basic research ideas; Provided that this is done in accordance with the journal's publishing style.

16. The researcher may not publish any scientific material from his research published in the journal without obtaining written approval from the editorial board.

17. All opinions expressed in this journal express the point of view of its authors without necessarily reflecting the point of view of the journal.

11. في حال قبول البحث للنشر يتعهد الباحث بإرسال نسخة الكترونية من البحث بعد إجراء التعديلات المطلوبة.

12. ترحب المجلة بنشر التعليقات والتعليقات على أبحاث سبق نشرها في المجلة، على أن يتم تحكيم التعليقات المقدمة من اثنين من المحكمين أحدهما صاحب البحث محل التعليق وفي حالة إجازة التعليق للنشر في المجلة يعطى صاحب البحث الأساسي حق الرد على التعليق إن رغب بالرد.

13. البحوث المرسلة للمجلة لا تعاد لأصحابها سواء نشرت أم لا.

14. يُزوّد الباحث الذي نُشر بحثه بنسخة واحدة من المجلة التي نُشر فيها بحثه، وخمس مستلّات من البحث.

15. تحتفظ هيئة تحرير المجلة بحقها في أن تحذف أو تختصر بعض الصفحات أو الجداول أو الكلمات أو محتويات؛ بما لا يخل بأفكار البحث الأساسية؛ شريطة أن يتم ذلك بما يتلاءم مع أسلوب المجلة في النشر.

16. لا يجوز للباحث نشر أية مادة علمية من بحثه المنشور في المجلة إلا بعد الحصول على موافقة خطية من هيئة التحرير.

17. جميع الآراء الواردة في هذه المجلة تعبر عن وجهة نظر أصحابها دون أن تعكس بالضرورة وجهة نظر المجلة.

**Correspondence and Subscriptions should directed to the Editorial Manager**

**Dr. Adel Ibrahim Ahmed**

توجه جميع المراسلات والاشتراكات إلى مدير التحرير  
الدكتور/ عادل إبراهيم أحمد

00972 - 56 - 9831045

هاتف/ Phone :

M.Editor@AJSRP.com

البريد الإلكتروني/Email :

www.AJSRP.com

الموقع الإلكتروني/Website :



## Table of Content

### فهرس المحتويات

Research Title / عنوان البحث	Pages / الصفحات
<b>The Intermediary Role of Sustainable Development in the Relationship Between Good Governance and Performance Improvement: A Case Study of Municipalities in the Gaza Strip (Palestine)</b>	
Mr. Abdalmoti Mahmoud Albhaisi, Prof. Souad Kamoun Alchouk الدور الوسيط للتنمية المستدامة في العلاقة بين الحوكمة الرشيدة وتحسين الأداء: دراسة حالة لبلديات قطاع غزة (فلسطين) أ. عبد المعطي محمود البحيصي، الأستاذ الدكتور / سعاد كمون الشوك	17 – 1
<b>The internal and external influences on U.S. policy in the Middle East</b>	
Mr. Tarek Jarjoura Chahine المؤثرات الداخلية والخارجية على السياسة الأميركية في الشرق الأوسط أ. طارق جرجورة شاهين	38 – 18
<b>The impact of Electronic Human Resource Management (E-HRM) on improving institutional performance at the Ministry of media in Riyadh</b>	
Dr. Shulaywih Hudayris Almutairi أثر الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي: دراسة حالة على وزارة الإعلام بالرياض الدكتور / شليويح هديريس المطيري	53 – 39
<b>The Relationship Between Team Management and Enhancing Organizational Resilience in the Municipalities of Northern Gaza Amid the Israeli War (2023–2025)</b>	
Dr. Mohana Hasen Ebrahim Elmasry العلاقة بين إدارة فرق العمل وتعزيز المرونة التنظيمية لبلديات شمال غزة في ظل الحرب الإسرائيلية خلال (2023-2025) الدكتور / مهنا حسن إبراهيم المصري	72 – 54
<b>The Impact of Using Artificial Intelligence Technologies on Crowd Management "A Field Study on Employees of the General Department of Crowd Management at the General Authority for the Affairs of the Grand Mosque and the Prophet's Mosque in Makkah City"</b>	
Co-Prof. Hassan AbdulQadir Taibah, Mr. Mohammad Omar Agili, Mr. Mohammad Hashem Khoj	91 – 73

الصفحات / Pages	عنوان البحث / Research Title
	<p>أثر استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي على إدارة الحشود (دراسة ميدانية على موظفي الإدارة العامة للحشود بالهيئة العامة للعناية بشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي في مدينة مكة المكرمة) الأستاذ المشارك / حسن بن عبد القادر طيبة، أ. محمد بن عمر عقيلي، أ. محمد بن هاشم خوج</p>
	<p><b>Legislative Protection for Persons with Disabilities in the Saudi System: A Study in Light of Sustainable Development and Vision 2030</b> Dr. Ola Ahmed Gaber Abdallah الحماية التشريعية لذوي الإعاقة في النظام السعودي: دراسة في ضوء التنمية المستدامة ورؤية 2030 الدكتورة / غلا أحمد جابر عبد الله</p>
	<p><b>Investigating Operational Performance Outcomes and Adopting Sustainable Supply Chain Management Practices in The Health Sector (As a Case Study on NUPCO Company)</b> Dr. Tariq Khidir Eltayeb, Ms. Mona Aedh Hamad Alghamdi دراسة نتائج الأداء التشغيلي وتبني ممارسات إدارة سلسلة التوريد المستدامة في القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية (دراسة حالة على شركة نوبكو) الدكتور / طارق خضر الطيب، أ. منى عائض حمد الغامدي</p>
108 – 92	
123 – 109	

# **JOURNAL OF ECONOMICS, ADMINISTRATIVE, AND LEGAL SCIENCES**

Volume 9 - Issue 10

# **JEALS**



**ISSN : 2522-3372**

**<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals>**