

# مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

العدد العاشر - المجلد التاسع

Volume 9 - Issue 10

## JEALS



ISSN : 2522-3372

<https://journals.ajrsp.com/index.php/jeals>



# **The Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences**

**مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية**

**Published by**

**Arab Institute for Sciences and  
Research Publishing**

**تصدر عن**

**المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث**

**Refereed scientific journal  
published monthly**

**مجلة علمية محكمة دورية شهرية**

**Volume 9 - Issue 10**

**العدد العاشر - المجلد التاسع**

**October 2025**

**أكتوبر 2025 م**

**ISSN 2522-3372 (Online)**

**ISSN 2522-3372 (Print)**

---

Copyright © 2025

حقوق النسخ © 2025

Arab Institute for Science and  
Research Publishing

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

New Mexico, United States

نيومكسيكو، الولايات المتحدة الأمريكية

All rights reserved

كافة الحقوق محفوظة



**Chairman of the editorial board**

**Professor/ Mohamed El Moataz El Mojtaba Ibrahim Taha**

Professor of accounting and auditing

رئيس هيئة التحرير

البروفيسور/ محمد المعتز المجتبى إبراهيم طه

أستاذ المحاسبة والمراجعة

**Editorial Manager**

**Dr. Adel Ibrahim Ahmed**

Researcher and Editor in Academic Publishing

مدير التحرير

د. عادل إبراهيم أحمد

باحث ومحرر متخصص في العمل الأكاديمي

## أعضاء هيئة التحرير

### Editorial Board

- Prof. Al-Akhdar Abu Alaa Azi  
University of Mohamed Boudiaf – Algeria
- أ.د. الأخضر أبو علاء عزي  
جامعة محمد بوضياف – الجزائر
- Prof. Noureddine Hamid – Sudan  
– أ.د. نورالدين حامد – السودان
- Prof. Ghayat Sharif  
University of 8 May 1945 – Algeria  
– أ.د. غياط شريف  
جامعة 8 ماي 1945 – الجزائر
- Dr. Enad Sayel Al-Taani  
Manager of Al-Ramtha Customs Office – Jordan  
– د. عناد صايل الطعاني  
مدير إدارة الجودة الشاملة – دائرة الجمارك – الأردن
- Dr. Shihabeldeen Mohamed Ahmed Abdalla – Sudan  
– د. شهاب الدين أحمد – السودان
- Dr. Amir Omar Hassanein Saleh – Sudan  
– د. أمير عمر حسنين صالح – السودان
- Dr. Khumikham Muhammad - University of Algeria – Algeria  
– د. خميكم محمد – جامعة الجزائر – الجزائر
- Dr. Ehab Ibrahim Ramadan  
Counselor at Appellate courts and Judicial Inspection – Egypt  
– د. إهاب إبراهيم رمضان  
مستشار بمحاكم الاستئناف والتفتيش القضائي – مصر
- Dr. Badreddine Mohamed Ahmed Abdel Rahman  
University of Zalingei – Sudan  
– د. بدر الدين محمد أحمد عبد الرحمن  
جامعة زالنجي – السودان
- Dr. Abdellatif Dahia  
University Mohamed Boudiaf - M'sila – Algeria  
– د. عبد اللطيف دحية  
جامعة محمد بوضياف بالمسيلة الجزائر
- Dr. Fatima Al-Zahraa Talhi  
University of Mohamed Chérif Messaadia – Algeria  
– د. فاطمة الزهراء طلحي  
جامعة محمد الشريف مساعدية – الجزائر
- Dr. Muhamnad Abbas Mukhtar Mahmoud  
Napata College – Sudan  
– د. مهند عباس مختار محمود  
كلية بنته الجامعية - السودان

جميع حقوق الطبع والاقتباس محفوظة – للمؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

ISSN: 2522-3372

## افتتاحية العدد

الحمد لله الذي بنعمته تم الصالحات، وبفضل الله وحده تتحقق جلائل المهام، وعليه وحده الاتكال في جميع الملمات، والصلوة والسلام على رسولنا محمد صلى الله عليه وسلم، وبعد / يسعدني شخصياً ونيابة عن الزملاء في إدارة وأسرة المؤسسة: أن نقدم لأحبتنا جمهور المجلة العدد (10) من المجلد (9): من مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية؛ أكتوبر (2025)؛ وتتضمن (7) أبحاث مهمة - جميعها باللغة العربية - عدا الأخير - وبالإنجليزية - حيث قيم الأول الدور الوسيط للتنمية المستدامة في العلاقة بين الحكومة الرشيدة وتحسين الأداء: دراسة حالة لبلديات قطاع غزة (فلسطين)، ودرس الثاني المؤثرات الداخلية والخارجية على السياسة الأمريكية في الشرق الأوسط، وحلل الثالث أثر الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي: دراسة حالة على وزارة الإعلام بالرياض، ودرس الرابع العلاقة بين إدارة فرق العمل وتعزيز المرونة التنظيمية لبلديات شمال غزة في ظل الحرب الإسرائيلية خلال (2023-2025)، وتتبع الخامس أثر استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي على إدارة الحشود (دراسة ميدانية على موظفي الإدارة العامة للحشود بالهيئة العامة للرعاية بشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي في مدينة مكة المكرمة)، وعرض السادس الحماية التشريعية لذوي الإعاقة في النظام السعودي: دراسة في ضوء التنمية المستدامة ورؤيتها 2030 ، وخيراً كشف السابع - وبالإنجليزية - دراسة نتائج الأداء التسغيلي وتبني ممارسات إدارة سلسلة التوريد المستدامة في القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية (دراسة حالة على شركة نوبكو)، وجميع الأبحاث أصيلة، وتميزت بحداثة موضوعاتها وتنوعها بين اقتصادية وإدارية وقانونية، إضافة إلى شمولها لعدة دول عربية، وهو ما يزيد من قيمتها العلمية واتساع نطاق الاستفادة منها؛ كبحوث ميدانية أصيلة.

وكما يتبيّن فالابحاث تمثل إضافة مهمة لمجالات: الاقتصاد والإدارة القانون، ولعل الأهم فيها هو تحقيق التواصل بين الباحثين والمفكرين من مختلف الدول العربية، ونشكر الباحثات والباحثين الذين ساهموا بأبحاث العدد، والشكر موصول للمحكمين والإداريين وهيئة التحرير وشكر خاص لسكرتيرية التحرير: لجهودهم المتميزة في إخراج البحوث بجودة عالية، ويسرتنا في إدارة المجلة أن نرحب - على الدوام - بالأبحاث التي ترتفع بالإدارة والاقتصاد والقانون وكل ما من شأنه التحديث والتطوير والارتقاء بمستوى إنتاجنا وتقديم خدمات تسهم في تحسين حياة الشعوب العربية والإسلامية، ويحقق لأمتنا مكانتها المنشودة؛ ولا سبيل إلى ذلك إلا بالإدارة العصرية واستغلال الإمكانيات المتوفرة، في بيئه تسودها الحرية والشفافية والتعايش الإيجابي بين مختلف الأديان والأجناس والسير نحو هدف واحد بروح الفريق الواحد، ونبه إلى حرص إدارة المجلة - على الشراكة والتعاون مع الكليات والجامعات ومراكز البحث والغرف التجارية العربية ومن كل دول العالم؛ وبما يحقق آمال وططلعات الأمة؛ سائلين الله أن يوفق الجميع لما يحبه ويرضاه، وأن يوفق جميع القوى والتيارات الوطنية والإسلامية للعمل على ما فيه صلاح الشعوب، واستعادة الحرية والكرامة، والعيش بحرية وطمأنينة في ظل أنظمة وطنية عادلة، إنه نعم المولى ونعم النصير، وأخر دعوانا أن الحمد لله رب العالمين.

والله ولي الهدى وال توفيق

رئيس هيئة التحرير  
أ. د. محمد المعتز المجتبى إبراهيم

## Submission Guidelines

## قواعد النشر

1. The Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences is published monthly by the Arab Institute for Science and Research Publishing and. It is an international, specialized, indexed and reviewed scientific journal. Its international standard number is ISSN: 2522-3372.
2. Research papers will be received in either Arabic or English.
3. The journal publishes research, translations, book reviews, and summaries of theses in various fields of knowledge after being reviewed and approved.
4. The research must not have been previously published.
5. The researcher submits with the research an abstract in Arabic and another in English, provided that the summary does not exceed 300 words.
6. The researcher submits the research printed on A4 paper and edits the research to be published according to the following standards:
  - Line spacing: 1.15
  - Arabic font: 14 margins: 12 Font: Simplified Arabic
  - English font: 12, margins 10, Times New Roman font
  - The margins of the pages should be (2.5) on all sides
  - Number of pages: should not exceed 25 pages.
7. The researcher writes his name, specialization, and affiliation only on the research cover.
8. The researcher's referencing style should be in accordance with the American Psychological Association (APA) system.
9. If one of the publishing conditions is not met; the editorial board of the journal may return the research to the researcher to edit it in accordance with the terms of publication in the journal.
10. After the research is initially approved by the editorial board, the research is sent for evaluation by two reviewers, and the research is published after the agreement of reviewers. If that there are amendments recommended by the reviewers as a condition for publishing the research, the researcher is committed to making the required amendments.

1. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية تصدر شهرياً عن المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث، وهي مجلة علمية محكمة متخصصة دولية ومفهرسة ومحكمة ورقمها المعياري الدولي: ISSN: 2522-3372.  
تستقبل الأبحاث باللغتين العربية أو الإنجليزية.
2. تنشر المجلة الأبحاث والترجمات ومراجعات الكتب وملخصات الرسائل العلمية في مجالات المعرفة المختلفة بعد تحكمها وإقرارها.
3. يُشترط في البحث ألا يكون قد نُشر سابقاً.
4. يقدم الباحث مع البحث ملخصاً باللغة العربية وأخر باللغة الإنجليزية على ألا يتجاوز الملخص 300 كلمة.
5. يقدم الباحث البحث مطبوعاً على ورق A4 ويحرر البحث المراد نشره وفق المقاييس التالية:
  - تباعد الأسطر: 1,15
  - حجم الخط العربي: 14 - الهوامش: 12 الخط: Simplified Arabic
  - حجم الخط انجليزي: 12 الهوامش 10 الخط Times New Roman
  - أن تكون هوامش الصفحات (2.5) من كل الجوانب
  - عدد الصفحات: يجب ألا يزيد البحث عن 25 صفحة.
6. يكتب الباحث اسمه وتخصصه ومكان عمله على غلاف البحث فقط.
7. تكون منهجية الباحث المتبعة في توثيق المصادر وفق نظام جمعية علم النفس الأمريكية (APA).
8. إذا تخلف شرط من شروط النشر؛ لهيئة تحرير المجلة أن ترد البحث للباحث ليقوم بتعديلاته بما يتفق مع شروط النشر في المجلة.
9. بعد إجازة البحث من هيئة التحرير بشكل مبدئي يتم إرسال البحث للتقديم من قبل اثنين من المحكمين ويتم نشر البحث بعد موافقة المحكمين على ذلك. وفي حال وجود تعديلات يوصى بها المحكمون كشرط لنشر البحث يلتزم الباحث بإجراء التعديلات المطلوبة.

11. In the event that the research is accepted for publication, the researcher undertakes to send an electronic copy of the research after making the required amendments.
12. The journal welcomes the publication of comments and comments on research previously published in the journal, provided that the comments submitted by two reviewers, one of whom is the author of the research subject of the comment. If the comment was approved to publish the research author has the right to reply.
13. Researches sent to the journal will not be returned to their owners, whether published or not.
14. The researcher whose research was published shall be provided with one copy of the journal in which his research was published, and five extracts from the research.
15. The editorial board of the journal reserves the right to delete or abbreviate some pages, tables, words or contents; without prejudice to the basic research ideas; Provided that this is done in accordance with the journal's publishing style.
16. The researcher may not publish any scientific material from his research published in the journal without obtaining written approval from the editorial board.
17. All opinions expressed in this journal express the point of view of its authors without necessarily reflecting the point of view of the journal.
- .11. في حال قبول البحث للنشر يتعهد الباحث بإرسال نسخة الكترونية من البحث بعد إجراء التعديلات المطلوبة.
- .12. ترحب المجلة بنشر التعليقات والتعليق على أبحاث سبق نشرها في المجلة، على أن يتم تحكيم التعليقات المقدمة من اثنين من المحكمين أحدهما صاحب البحث محل التعليق وفي حالة إجازة التعليق للنشر في المجلة يعطى صاحب البحث الأساسي حق الرد على التعليق إن رغب بالرد.
- .13. البحوث المرسلة للمجلة لا تعاد لأصحابها سواء نشرت أم لا.
- .14. يُرود الباحث الذي نُشر بحثه بنسخة واحدة من المجلة التي نُشر فيها بحثه، وخمس مستلات من البحث.
- .15. تحفظ هيئة تحرير المجلة بحقها في أن تحدف أو تختصر بعض الصفحات أو الجداول أو الكلمات أو محتويات؛ بما لا يخل بأفكار البحث الأساسية؛ شريطة أن يتم ذلك بما يتلاءم مع أسلوب المجلة في النشر.
- .16. لا يجوز للباحث نشر أية مادة علمية من بحثه المنشور في المجلة إلا بعد الحصول على موافقة خطية من هيئة التحرير.
- .17. جميع الآراء الواردة في هذه المجلة تعبر عن وجهة نظر أصحابها دون أن تعكس بالضرورة وجهة نظر المجلة.

**Correspondence and Subscriptions should directed to the Editorial Manager**

**Dr. Adel Ibrahim Ahmed**

توجه جميع المراسلات والاشتراكات إلى مدير التحرير  
الدكتور/ عادل إبراهيم أحمد

**00972 - 56 - 9831045**

**: Phone**

**M.Editor@AJSRP.com**

**:Email**

**www.AJSRP.com**

**:Website**

## Table of Content

### فهرس المحتويات

الصفحات / Pages	عنوان البحث / Research Title
17 – 1	<p><b>The Intermediary Role of Sustainable Development in the Relationship Between Good Governance and Performance Improvement: A Case Study of Municipalities in the Gaza Strip (Palestine)</b></p> <p>Mr. Abdalmoti Mahmoud Albhaiwi, Prof. Souad Kamoun Alchouk</p> <p>الدور الوسيط للتنمية المستدامة في العلاقة بين الحكومة الرشيدة وتحسين الأداء: دراسة حالة لبلديات قطاع غزة (فلسطين)</p> <p>أ. عبد المعطي محمود البهيمي، الأستاذ الدكتور / سعاد كمون الشوك</p>
38 – 18	<p><b>The internal and external influences on U.S. policy in the Middle East</b></p> <p>Mr. Tarek Jarjoura Chahine</p> <p>المؤثّرات الداخليّة والخارجية على السياسة الأميركيّة في الشرق الأوسط</p> <p>أ. طارق جرجورة شاهين</p>
53 – 39	<p><b>The impact of Electronic Human Resource Management (E-HRM) on improving institutional performance at the Ministry of media in Riyadh</b></p> <p>Dr. Shulaywih Hudayris Almutairi</p> <p>أثر الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي: دراسة حالة على وزارة الإعلام بالمملكة العربية السعودية</p> <p>الدكتور / شلبيه هدرييس المطيري</p>
72 – 54	<p><b>The Relationship Between Team Management and Enhancing Organizational Resilience in the Municipalities of Northern Gaza Amid the Israeli War (2023–2025)</b></p> <p>Dr. Mohana Hasen Ebrahim Elmasry</p> <p>العلاقة بين إدارة فرق العمل وتعزيز المرونة التنظيمية لبلديات شمال غزة في ظل الحرب الإسرائيليّة (2023-2025)</p> <p>الدكتور / مهنا حسن إبراهيم المصري</p>
91 – 73	<p><b>The Impact of Using Artificial Intelligence Technologies on Crowd Management "A Field Study on Employees of the General Department of Crowd Management at the General Authority for the Affairs of the Grand Mosque and the Prophet's Mosque in Makkah City"</b></p> <p>Co-Prof. Hassan AbdulQadir Taibah, Mr. Mohammad Omar Agili, Mr. Mohammad Hashem Khoj</p>

الصفحات / Pages	عنوان البحث / Research Title
	أثر استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي على إدارة الحشود
	(دراسة ميدانية على موظفي الإدارة العامة للحشود بالبيئة العامة للعناية بشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوى في مدينة مكة المكرمة)
	الأستاذ المشارك / حسن بن عبد القادر طيبه، أ. محمد بن عمر عقيلي، أ. محمد بن هاشم خوج
	<b>Legislative Protection for Persons with Disabilities in the Saudi System:</b>
	<b>A Study in Light of Sustainable Development and Vision 2030</b>
	Dr. Ola Ahmed Gaber Abdallah
108 – 92	الحماية التشريعية لذوي الإعاقة في النظام السعودي:
	دراسة في ضوء التنمية المستدامة ورؤية 2030
	الدكتورة / علا أحمد جابر عبد الله
	<b>Investigating Operational Performance Outcomes and Adopting Sustainable Supply</b>
	<b>Chain Management Practices in The Health Sector (As a Case Study on NUPCO</b>
	<b>Company)</b>
123 – 109	Dr. Tariq Khidir Eltayeb, Ms. Mona Aedh Hamad Alghamdi
	دراسة نتائج الأداء التشغيلي وتبني ممارسات إدارة سلسلة التوريد المستدامة في القطاع الصحي في
	المملكة العربية السعودية (دراسة حالة على شركة نوبكو)
	الدكتور / طارق خضر الطيب، أ. منى عائض حمد الغامدي

# JOURNAL OF ECONOMICS, ADMINISTRATIVE, AND LEGAL SCIENCES

Volume 9 - Issue 10

JEALS

ISSN : 2522-3372

<https://journals.ajrsp.com/index.php/jeals>

