

مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

ملحق العدد التاسع - المجلد التاسع

Volume 9 - Sup Issue 9

JEALS

ISSN : 2522-3372

<https://journals.ajrsp.com/index.php/jeals>





The Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences

مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

Published by

Arab Institute for Sciences and
Research Publishing

Refereed scientific journal
published monthly

Volume 9 - Sup Issue 9

September 2025

تصدر عن

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

مجلة علمية محكمة دورية شهرية

ملحق العدد التاسع - المجلد التاسع

سبتمبر 2025 م

ISSN 2522-3372 (Online)

ISSN 2522-3372 (Print)

Copyright © 2025

حقوق النسخ © 2025

Arab Institute for Science and
Research Publishing

المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

New Mexico, United States

نيومكسيكو، الولايات المتحدة الأمريكية

All rights reserved

كافحة الحقوق محفوظة



Chairman of the editorial board

Professor/ Mohamed El Moataz El Mojtaba Ibrahim Taha

Professor of accounting and auditing

رئيس هيئة التحرير

البروفيسور/ محمد المعتز المجبى إبراهيم طه

أستاذ المحاسبة والمراجعة

Editorial Manager

Dr. Adel Ibrahim Ahmed

Researcher and Editor in Academic Publishing

مدير التحرير

د. عادل إبراهيم أحمد

باحث ومحرر متخصص في العمل الأكاديمي

Editorial Board

أعضاء هيئة التحرير

- **Prof. Al-Akhdar Abu Alaa Azi** أ.د. الأخضر أبو علاء عزي
University of Mohamed Boudiaf – Algeria جامعة محمد بوضياف – الجزائر

– **Prof. Noureddine Hamid** – Sudan أ.د. نورالدين حامد – السودان

– **Prof. Ghayat Sharif** أ.د. غياث شريف
University of 8 May 1945 – Algeria جامعة 8 ماي 1945 – الجزائر

– **Dr. Enad Sayel Al-Taani** د. عناد صايل الطعاني
Manager of Al-Ramtha Customs Office – Jordan مدير إدارة الجودة الشاملة – دائرة الجمارك – الأردن

– **Dr. Shihabeldeen Mohamed Ahmed Abdalla** – Sudan د. شهاب الدين أحمد – السودان

– **Dr. Amir Omar Hassanein Saleh** – Sudan د. أمير عمر حسنين صالح – السودان

– **Dr. Khumikham Muhammad** - University of Algeria – Algeria د. خميخم محمد – جامعة الجزائر –الجزائر

– **Dr. Ehab Ibrahim Ramadan** د. إهاب إبراهيم رمضان
Counselor at Appellate courts and Judicial Inspection – Egypt مستشار بمحاكم الاستئناف والتفتيش القضائي – مصر

– **Dr. Badreddine Mohamed Ahmed Abdel Rahman** د. بدر الدين محمد أحمد عبد الرحمن
University of Zalingei – Sudan جامعة زالنجي – السودان

– **Dr. Abdellatif Dahia** د. عبد اللطيف دحية
University Mohamed Boudiaf - M'sila – Algeria جامعة محمد بوضياف بالمسيلة الجزائر

– **Dr. Fatima Al-Zahraa Talhi** د. فاطمة الزهراء طلحى
University of Mohamed Chérif Messaadia – Algeria جامعة محمد الشريف مساعدية – الجزائر

– **Dr. Muhamnad Abbas Mukhtar Mahmoud** د. مهند عباس مختار محمود
Napata College – Sudan كلية نبته الجامعية - السودان

جميع حقوق الطبع والاقتباس محفوظة - للمؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث

ISSN: 2522-3372

افتتاحية العدد

الحمد لله الذي بنعمته تم الصالحات، وبفضله وحده تتحقق جلائل المهمات، وعليه وحده الاتكال في جميع الملمات، والصلوة والسلام على رسولنا محمد صلى الله عليه وسلم، وبعد /

يسعدني شخصيا ونيابة عن الزملاء في إدارة وأسرة المؤسسة؛ أن نقدم لأحبتنا جمهور المجلة ملحق العدد (9) من المجلد (9)؛ من مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية؛ سبتمبر(2025)؛ وتضمن (7) أبحاث مهمة - جميعها باللغة العربية عدا الأخير بالإنجليزية؛ حيث مسح الأول واقع استدامة شركات الأمن السيادي الناشئة في ضوء توجهات الأفراد في المجتمع السعودي، وتتبع الثاني دور سلوك المواطن التنظيمية في تحسين جودة الحياة الوظيفية في (مشروع التغذية المدرسية والإغاثة الإنسانية) (SFHRP) اليمن، وحلل الثالث آثار الفساد الإداري في الوظيفة العامة في المملكة العربية السعودية ، وقيم الرابع أثر الولاء الوظيفي على الأداء الوظيفي للعاملين: دراسة حالة على شركة المراعي بالمملكة العربية السعودية، وحلل الخامس الحالة الصحية كمتغير وسيط في حالة العوامل المؤثرة على الاستثمار الأجنبي في المملكة العربية السعودية، وتتبع السادس عقد العمل للعامل الأجنبي في النظام السعودي - دراسة قانونية لنظام العمل السعودي 1446هـ، وآخرها درس السابع بالإنجليزية أثر النمو الاقتصادي على البطالة في سوريا خلال الفترة (2000-2021)، وجميع الأبحاث أصيلة، وتميزت بحداثة موضوعاتها وتنوعها بين اقتصادية وإدارية وقانونية، إضافة إلى شمولها لعدة دول عربية، وهو ما يزيد من قيمتها العلمية واتساع نطاق الاستفادة منها؛ كبحوث ميدانية أصيلة.

وكما يتبيّن فالابحاث تمثل إضافة مهمة لمجالات: الاقتصاد والإدارة القانون، ولعل الأهم فيها هو تحقيق التواصل بين الباحثين والمفكرين من مختلف الدول العربية، ونشكر الباحثات والباحثين الذين ساهموا بأبحاث العدد، والشكر موصول للمحكمين والإداريين وهيئة التحرير وشكر خاص لسكرتيرية التحرير؛ لجهودهم المتميزة في إخراج البحوث بجودة عالية، ويسرنا- في إدارة المجلة أن نرحب- على الدوام- بالأبحاث التي ترقي بالإدارة والاقتصاد والقانون وكل ما من شأنه التحديث والتطوير والارتقاء بمستوى إنتاجنا وتقديم خدمات تسهم في تحسين حياة الشعوب العربية والإسلامية، ويحقق لأمتنا مكانتها المنشودة؛ ولا سبيل إلى ذلك إلا بالإدارة العصرية واستغلال الإمكانيات المتوفرة، في بيئة تسودها الحرية والشفافية والتعايش الإيجابي بين مختلف الأديان والأجناس والسير نحو هدف واحد بروح الفريق الواحد، ونبه إلى حرص إدارة المجلة- على الشراكة والتعاون مع الكليات والجامعات ومرتكز البحث والغرف التجارية العربية ومن كل دول العالم؛ وبما يحقق آمال وتطلعات الأمة؛ سائلين الله أن يوفق الجميع لما يحبه ويرضاه، وأن يوفق جميع القوى والتيارات الوطنية والإسلامية للعمل على ما فيه صلاح الشعوب، واستعادة الحرية والكرامة، والعيش بحرية وطمأنينة في ظل أنظمة وطنية عادلة، إنه نعم المولى ونعم النصیر، وأخر دعوانا أن الحمد لله رب العالمين.

والله ولي الهدى وال توفيق

رئيس هيئة التحرير
أ. د. محمد المعز الماجتبى إبراهيم

Submission Guidelines

قواعد النشر

1. The Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences is published monthly by the Arab Institute for Science and Research Publishing and. It is an international, specialized, indexed and reviewed scientific journal. Its international standard number is ISSN: 2522-3372.
2. Research papers will be received in either Arabic or English.
3. The journal publishes research, translations, book reviews, and summaries of theses in various fields of knowledge after being reviewed and approved.
4. The research must not have been previously published.
5. The researcher submits with the research an abstract in Arabic and another in English, provided that the summary does not exceed 300 words.
6. The researcher submits the research printed on A4 paper and edits the research to be published according to the following standards:
 - Line spacing: 1.15
 - Arabic font: 14 margins: 12 Font: Simplified Arabic
 - English font: 12, margins 10, Times New Roman font
 - The margins of the pages should be (2.5) on all sides
 - Number of pages: should not exceed 25 pages.
7. The researcher writes his name, specialization, and affiliation only on the research cover.
8. The researcher's referencing style should be in accordance with the American Psychological Association (APA) system.
9. If one of the publishing conditions is not met; the editorial board of the journal may return the research to the researcher to edit it in accordance with the terms of publication in the journal.
10. After the research is initially approved by the editorial board, the research is sent for evaluation by two reviewers, and the research is published after the agreement of reviewers. If that there are amendments recommended by the reviewers as a condition for publishing the research, the researcher is committed to making the required amendments.

1. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية تصدر شهرياً عن المؤسسة العربية للعلوم ونشر الأبحاث، وهي مجلة علمية محكمة متخصصة دولية ومفهرسة ومحكمة ورقمها المعياري الدولي: ISSN: 2522-3372.
تستقبل الأبحاث باللغتين العربية أو الإنجليزية.
2. تنشر المجلة الأبحاث والترجمات ومراجعات الكتب وملخصات الرسائل العلمية في مجالات المعرفة المختلفة بعد تحكمها وإقرارها.
3. يُشترط في البحث ألا يكون قد نُشر سابقاً.
4. يُقدم الباحث مع البحث ملخصاً باللغة العربية وأخر باللغة الإنجليزية على ألا يتجاوز الملخص 300 كلمة.
5. يُقدم الباحث البحث مطبوعاً على ورق A4 ويحرر البحث المزدوج وفق المقاييس التالية:
 - تباعد الأسطر: 1,15
 - حجم الخط العربي: 14 - الهوامش: 12 الخط: Simplified Arabic
 - حجم الخط انجليزي: 12 الهوامش 10 الخط Times New Roman
 - أن تكون هوامش الصفحات (2.5) من كل الجوانب
 - عدد الصفحات: يجب ألا يزيد البحث عن 25 صفحة.
6. يكتب الباحث اسمه وشخصه ومكان عمله على غلاف البحث فقط.
7. تكون منهجية الباحث المتبعة في توثيق المصادر وفق نظام جمعية علم النفس الأمريكية (APA).
8. إذا تخلف شرط من شروط النشر؛ لهيئة تحرير المجلة أن ترد البحث للباحث ليقوم بتعديلاته بما يتفق مع شروط النشر في المجلة.
9. بعد إجازة البحث من هيئة التحرير بشكل مبدئي يتم إرسال البحث للتقديم من قبل اثنين من المحكمين ويتم نشر البحث بعد موافقة المحكمين على ذلك. وفي حال وجود تعديلات يوصى بها المحكمون كشرط لنشر البحث يلتزم الباحث بإجراء التعديلات المطلوبة.

11. In the event that the research is accepted for publication, the researcher undertakes to send an electronic copy of the research after making the required amendments.
12. The journal welcomes the publication of comments and comments on research previously published in the journal, provided that the comments submitted by two reviewers, one of whom is the author of the research subject of the comment. If the comment was approved to publish the research author has the right to reply.
13. Researches sent to the journal will not be returned to their owners, whether published or not.
14. The researcher whose research was published shall be provided with one copy of the journal in which his research was published, and five extracts from the research.
15. The editorial board of the journal reserves the right to delete or abbreviate some pages, tables, words or contents; without prejudice to the basic research ideas; Provided that this is done in accordance with the journal's publishing style.
16. The researcher may not publish any scientific material from his research published in the journal without obtaining written approval from the editorial board.
17. All opinions expressed in this journal express the point of view of its authors without necessarily reflecting the point of view of the journal.
11. في حال قبول البحث للنشر يتعهد الباحث بإرسال نسخة الكترونية من البحث بعد إجراء التعديلات المطلوبة.
12. ترحب المجلة بنشر التعليقات والتعقيبات على أبحاث سبق نشرها في المجلة، على أن يتم تحكيم التعليقات المقدمة من اثنين من المحكمين أحدهما صاحب البحث محل التعليق وفي حالة إجازة التعليق للنشر في المجلة يعطى صاحب البحث الأساسي حق الرد على التعليق إن رغب بالرد.
13. البحوث المرسلة للمجلة لا تعاد لأصحابها سواء نشرت أم لا.
14. يُرُد الباحث الذي نُشر بحثه بنسخة واحدة من المجلة التي نُشر فيها بحثه، وخمس مسلاطات من البحث.
15. تحفظ هيئة تحرير المجلة بحقها في أن تُحذف أو تختصر بعض الصفحات أو الجداول أو الكلمات أو محتويات؛ بما لا يخل بأفكار البحث الأساسية؛ شريطة أن يتم ذلك بما يتلاءم مع أسلوب المجلة في النشر.
16. لا يجوز للباحث نشر أية مادة علمية من بحثه المنشور في المجلة إلا بعد الحصول على موافقة خطية من هيئة التحرير.
17. جميع الآراء الواردة في هذه المجلة تعبر عن وجهة نظر أصحابها دون أن تعكس بالضرورة وجهة نظر المجلة.

Correspondence and Subscriptions should directed to the Editorial Manager

Dr. Adel Ibrahim Ahmed

توجه جميع المراسلات والاشتراكات إلى مدير التحرير
الدكتور/ عادل إبراهيم أحمد

00972 - 56 - 9831045

هاتف/ Phone:

M.Editor@AJSRP.com

البريد الإلكتروني/ Email:

www.AJSRP.com

الموقع الإلكتروني/ Website:

Table of Content

فهرس المحتويات

صفحات / Pages	عنوان البحث / Research Title
26 – 1	<p>The Reality of Sustainability of Emerging Cybersecurity Companies in Light of Individuals' Attitudes in Saudi Society</p> <p>واقع استدامة شركات الأمن السيبراني الناشئة في ضوء توجهات الأفراد في المجتمع السعودي</p> <p>م. محمد عبد العزيز الدريوش</p>
49 – 27	<p>The Role of Organizational Citizenship Behavior in Improving Job Quality in (School Feeding and Humanitarian Relief Project) (SFHRP)</p> <p>دور سلوك المواطنة التنظيمية في تحسين جودة الحياة الوظيفية في (مشروع التغذية المدرسية والإغاثة الإنسانية) (SFHRP) اليمن</p> <p>أ. عبد الكريم دحان صالح الحوصلاني، الأستاذ الدكتور / عبد الخالق هادي طواف</p> <p>The Effects of Administrative Corruption in Public Office in The Kingdom of Saudi Arabia</p> <p>آثار الفساد الإداري في الوظيفة العامة في المملكة العربية السعودية</p> <p>أ. لينا عبد الله النفيسي، المحاضرة / بارعة إبراهيم اليحيى</p>
67 – 50	<p>The Impact of Job Loyalty on Employee Job Performance: A Case Study of Almarai Company in the Kingdom of Saudi Arabia</p> <p>أثر الولاء الوظيفي على الأداء الوظيفي للعاملين:</p> <p>دراسة حالة على شركة المراعي بالمملكة العربية السعودية</p> <p>الدكتور / عبد العزيز بن مصلح الحربي</p>
82 – 68	<p>Health status as a mediator variable in the case of factors affecting foreign investment in the KSA</p> <p>Co-Prof. Vivian Mohammad Nasrulddin, Ms. Salwa Murayziq Alsulami</p> <p>الحالة الصحية كمتغير وسيط في حالة العوامل المؤثرة على الاستثمار الأجنبي</p> <p>في المملكة العربية السعودية</p> <p>الأستاذ المشارك / فيفيان محمد نصر الدين، أ. سلوى مريزيق السلمي</p>

الصفحات / Pages	عنوان البحث / Research Title
	Employment Contracts for Foreign Workers in the Saudi System - A Legal Study of the Saudi Labor System 2025 AD/1446 AH
124 – 100	Mr. Maneh Hussein Muhadhal Al-Suqoor عقد العمل للعامل الأجنبي في النظام السعودي
	- دراسة قانونية لنظام العمل السعودي 2025م/1446هـ أ. مانع حسين مهندل الصقر The impact of economic growth on unemployment in Syria during the period (2000-2021) أثر النمو الاقتصادي على البطالة في سوريا خلال الفترة (2021-2000) أ. لورين بيان كشور

JOURNAL OF ECONOMICS, ADMINISTRATIVE, AND LEGAL SCIENCES

Volume 9 – Sup Issue 9

JEALS

ISSN : 2522-3372

<https://journals.ajrsp.com/index.php/jeals>

