

## The Knowledge Economy and Human Capital " A Literature Review"

Ms. Halima Sharif Muhammad Al-Amrani\*, Prof. Reem Ali Al-Rabghi , Co-Prof. Rabab Abdulrahman Mujallid

Faculty of Arts and Humanities | King Abdulaziz University | KSA

**Received:**

30/06/2025

**Revised:**

07/07/2025

**Accepted:**

14/07/2025

**Published:**

30/08/2025

\* Corresponding author:

[dedomrani111@gmail.com](mailto:dedomrani111@gmail.com)  
[m](https://orcid.org/0000-0001-9141-1111)

**Citation:** Al-Amrani, H.

SH., Al-Rabghi, R. A., &  
Mujallid, R. A. (2025). The  
Knowledge Economy and  
Human Capital: A

Literature Review. *Journal  
of Economic,*

*Administrative and Legal  
Sciences*, 9(8), 127 – 141.

[https://doi.org/10.26389/  
AJSRP.E020725](https://doi.org/10.26389/AJSRP.E020725)

2025 © AISRP • Arab

Institute for Sciences &

Research Publishing

(AISRP), United States, all  
rights reserved.

• Open Access



This article is an open  
access article distributed  
under the terms and  
conditions of the Creative  
Commons Attribution (CC  
BY-NC) [license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

**Abstract:** The current study aims to conduct a comprehensive literature review on the topic of the knowledge economy and human capital, exploring the development of related concepts and research trends in both Arabic and international scholarly output during the period (1990–2024). The study adopts a descriptive-analytical methodology using content analysis, with data collected from seven Arabic and international databases and search engines by identifying relevant keywords and analyzing associated titles and abstracts. The results revealed a range of research topics covered in the literature, most notably: the evolution of the concepts of “knowledge economy” and “human capital,” the role of human capital in building a knowledge-based economy, the significance of education, training, and scientific research in enhancing knowledge capital, and the relationship between digital transformation and human capital formation. The study also reviewed relevant conferences, workshops, and scientific associations, and tracked the digital index of scholarly output through selected databases and search engines. Findings indicate a notable increase in related academic production during the period (2014–2024) compared to (1990–2013), with the number of international publications in Google Scholar reaching approximately 54,600, versus only 349 Arabic publications. Furthermore, the review revealed a scarcity of conferences and workshops addressing the intersection of the two themes in Arabic literature, while ProQuest ranked second with 1,090 studies after Google Scholar. The study recommends strengthening investment in human capacity development, education, and innovation, given their critical role in supporting the knowledge economy and achieving sustainable growth.

**Keywords:** Knowledge economy, human capital.

### اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري "مراجعة أدبيات الموضوع"

أ. حليلة شريف محمد عمراني\*, الأستاذ الدكتور/ ريم علي الرباغي، الأستاذ المشارك / رباب عبد الرحمن مجلد  
كلية الآداب والعلوم الإنسانية | جامعة الملك عبد العزيز بجدة | المملكة العربية السعودية  
المستخلص: هدف البحث الحالي إلى مراجعة أدبيات الموضوع المتعلق باقتصاد المعرفة ورأس المال البشري، واستكشاف تطور المفاهيم والاتجاهات البحثية المرتبطة بهما في الإنتاج الفكري العربي والأجنبي خلال الفترة الزمنية (1990–2024) م واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي باستخدام أسلوب تحليل المحتوى، وتم جمع البيانات من سبع قواعد ومحركات بحث عربية وأجنبية عبر تحديد الكلمات المفتاحية وتحليل العناوين والمملخصات ذات الصلة، وأشارت النتائج إلى عدد من الموضوعات البحثية التي تناولتها مراجعة أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري أبرزها: تطور مصطلحي "اقتصاد المعرفة" و"رأس المال البشري" ودور رأس المال البشري في بناء الاقتصاد المعرفي وأهمية التعليم والتدريب والبحث العلمي في تعزيز رأس المال المعرفي، وكذلك العلاقة بين التحول الرقمي وتكوين رأس المال البشري، كما استعرضت الدراسة المؤتمرات وورش العمل والجمعيات العلمية التي ناقشت المفاهيم والمصطلحات ذات العلاقة، وتابعت المؤشر الرقمي للإنتاج الفكري عبر قواعد البيانات ومحركات البحث الرقمية. وأظهرت النتائج أن الفترة الثانية (2014–2024) م شهدت زيادة ملحوظة في الإنتاج الفكري المرتبط بالموضوع مقارنة بالفترة الأولى (1990–2013) م حيث بلغ عدد المنشورات الأجنبية في Google Scholar نحو 54,600 مقارنة بـ 349 منشوراً عربياً فقط، كما تبين ندرة المؤتمرات وورش العمل التي تناقش العلاقة بين المحورين في الإنتاج العربي، في حين سجلت قاعدة ProQuest ثاني أعلى عدد من الدراسات (1090) بعد Google Scholar وأوصت الدراسة بضرورة تعزيز الاستثمار في تنمية القدرات البشرية والتعليم والابتكار، لما لذلك من أثر كبير في دعم الاقتصاد المعرفي وتحقيق النمو المستدام.  
الكلمات المفتاحية: اقتصاد المعرفة، رأس المال البشري.

## المقدمة:

شهدت الاقتصادات العالمية مؤخراً تحولات سريعة بفعل الثورة الرقمية والتطور التكنولوجي، مما جعل المعرفة والمعلوماتية أحد محركات النمو الاقتصادي والتنافسية الدولية (بعزيز وخميلي، 2024، ص 406).

يعد اقتصاد المعرفة نمطاً اقتصادياً يقوم على استغلال التقنيات الحديثة وتوظيف المعرفة البشرية في إنتاج القيمة، حيث يُعد رأس المال البشري محوره الرئيسي (عربيات، 2019، ص 683).

نظراً لاهتمام العالم بالتحول نحو الاقتصاد المعرفي لتأثيره الفعال على تقدم المجتمعات ونموها، من خلال الاستثمار في العقول وتنمية المهارات (تواتي وحوشين، 2022، ص 703-704).

وفي هذا السياق تُركز الدول العربية على تطوير رأس المال البشري عبر التعليم والصحة والتدريب والبحث العلمي كركائز أساسية لبناء اقتصاد معرفي مستدام (محمد إبراهيم، 2021، ص 35).

انطلاقاً مما سبق يتناول هذا البحث أدبيات الموضوع ذات الصلة بمحورين أساسيين هما: اقتصاد المعرفة، ورأس المال البشري.

## مشكلة البحث

يشهد العالم اليوم تحولاً متسارعاً نحو اقتصاد المعرفة الذي يعتمد بشكل جوهري على استثمار التكنولوجيا والمهارات البشرية في إنتاج القيمة، مما جعل رأس المال البشري أحد الركائز الأساسية لتحقيق التنافسية والنمو المستدام، وبالرغم من تعدد الدراسات التي تناولت مفهوم "اقتصاد المعرفة" و"رأس المال البشري" كلاً على حدا، إلا أن الربط المنهجي بينهما في الدراسات العربية تميز بمحدوديته حيث تفتقر المكتبة العلمية إلى مراجعة أدبية شاملة تتناول تطور المصطلحات والمفاهيم المرتبطة بالموضوع، وتتابع الاهتمام البحثي به عبر المؤتمرات العلمية، وورش العمل، والجمعيات المتخصصة، بالإضافة إلى رصد حجم وتوجهات الإنتاج الفكري في قواعد البيانات الرقمية.

وتأسيساً على ما سبق؛ تحاول الباحثة إجراء مراجعة أدبية للأدب المنشور المتعلق بـ "اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري" ويتفرع من ذلك مجموعة من الأسئلة الفرعية.

## أسئلة البحث

- 1- ما تطور الموضوعات والاتجاهات البحثية التي تناولت أدب الموضوع المتعلق بـ "اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري"؟
- 2- ما أبرز الدراسات العربية والأجنبية التي تناولت أدب الموضوع المتعلق بـ "اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري"؟
- 3- ما مدى تتبع المؤشر الرقمي لمصطلحات أدب الموضوع المتعلق بـ "اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري" في قواعد البيانات ومحركات البحث الرقمية؟

## أهداف البحث

- 1- التعرف على تطور الموضوعات والاتجاهات البحثية التي تناولت أدب الموضوع المتعلق بـ "اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري".
- 2- تحديد أبرز الدراسات العربية والأجنبية التي تناولت أدب الموضوع المتعلق بـ "اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري".
- 3- تتبع المؤشر الرقمي لمصطلحات أدب الموضوع المتعلق بـ "اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري" في محركات البحث وقواعد البيانات.

## موضوع مراجعة (أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري)

تغطي هذه المراجعة الأدبية الإنتاج العلمي المنشور في موضوع "اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري" وتسعى هذه المراجعة إلى التعرف على تطور المفاهيم والاتجاهات البحثية في هذا المجال من خلال استعراض الأدبيات العلمية المحصورة في الفترة (1990-2024) م بكونها البداية الفعلية لظهور الاهتمام البحثي بمفهوم الاقتصاد المعرفي وتكامل رأس المال البشري - حسب معلومات الباحثة - وقد تناولت المراجعة عدداً من المحاور منها تطور المصطلحين في الأدبيات العربية والأجنبية، والمفاهيم المرتبطة بهما، والمؤتمرات وورش العمل والجمعيات العلمية ذات الصلة، إلى جانب تتبع المؤشر الرقمي لمصطلحات الموضوع في قواعد البيانات ومحركات البحث العلمية.

## حدود مراجعة أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري:

- الحدود الموضوعية: تركز مراجعة أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري على مجالين رئيسيين هما: اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري.
- الحدود الشكلية: تتناول المراجعة كافة أشكال مصادر المعلومات وشملت الكتب، وفصول كتب ومقالات، دوريات، وأعمال المؤتمرات ووسائل العمل المفتوحة، وقواعد البيانات ومحركات البحث المختارة.

- الحدود اللغوية: تركز المراجعة على الإنتاج الفكري المنشور باللغتين العربية والإنجليزية.
- الحدود الزمنية: تغطي هذه المراجعة الأدبية في الفترة الزمنية من عام 1990 م إلى 2024 م.

#### مصطلحان الموضوع الرئيسية:

- بالنظر إلى أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري يُلاحظ أن المصطلحين الرئيسيين يتمثلان فيما يلي:
- اقتصاد المعرفة Knowledge Economy: يعرف على أنه "الاقتصاد الذي يؤدي إنتاج وتوزيع واستخدام المعرفة دوراً محورياً في مختلف قطاعات الاقتصاد". (حسين، 2020، ص 316)
- رأس المال البشري: Human Capital عرّف Becker رأس المال البشري على أنه "مجموع القدرات المنتجة للفرد والمتحصل عليها عن طريق تراكم المعارف العامة والخاصة، المهارات.. إلخ". (رنان وبن بابر، 2022، ص 251)

#### منهجية مراجعة أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري

اعتمد البحث على المنهج الوصفي (أسلوب تحليل المحتوى) باتباع المنهجية التالية:

1. تم البحث في الإنتاج العلمي والأدبي ذو الصلة، واختيار الكلمات الأساسية، وقواعد البيانات المناسبة، وقد شمل البحث أربعة محركات بحثية إنجليزية وهي Google Scholar، ProQuest، Ebscohost، Web of Science وثلاثة محركات بحثية عربية وهي الباحث العلمي من جوجل، المكتبة الرقمية السعودية (SDL)، ودار المنظومة. وقد تم اختيار المصادر وفق معايير واضحة، شملت: الارتباط المباشر بموضوع الدراسة، وحداثة النشر خلال الفترة (1990-2024)، وتوفر النص الكامل أو الملخص، واعتماد المجالات أو المؤتمرات المعنية بمعايير تحكيم علمي.
2. تم استخدام المحددات التالية: البحث عن الكلمات المتقاربة في العنوان الرئيسي، والبحث عن ملخصات ذات الصلة بالمنشورات المتاحة للاطلاع، البحث في المنشورات باللغتين العربية والأجنبية، البحث في الأبحاث المنشورة خلال الفترة الزمنية (1990-2024) م.
3. تحليل العناوين وملخصات هذه الأوراق حيث تمت إضافة عدد من الأبحاث لتوفير أساس لمراجعة الأدب في هذا المجال.

#### اقتصاد المعرفة (Knowledge Economy)

باستعراض مراجعة الأدبيات المتعلقة باقتصاد المعرفة تبين للباحثة أن هذا المصطلح يعتبر من المفاهيم الحديثة في المجال الاقتصادي، فقد شهد هذا الاقتصاد اهتماماً متزايداً من قبل الباحثين والأكاديميين، وظهرت العديد من النظريات الاقتصادية التي سعت لبيان فهم وتحديد طبيعة هذا الاقتصاد، كما أشارت الدراسات سواء العربية أو الأجنبية إلى تعدد المصطلحات التي تصف اقتصاد المعرفة ومنها الاقتصاد المعتمد على المعرفة (Knowledge-based economy) والاقتصاد الرقمي (The digital economy) والاقتصاد المعرفي الجديد (The new knowledge economy) والاقتصاد الإلكتروني (Electronic economy) بالإضافة إلى الاقتصاد الذكي (Smart economy) والاقتصاد الشبكي (The networked economy) وتركز الباحثة في هذه المراجعة على مصطلح "اقتصاد المعرفة" وتعددت تعاريفه ومنها ما يلي:

اقتصاد المعرفة هو نمط اقتصادي يركز على توظيف المعرفة بشكل رئيسي في مختلف مجالات النشاط الإنتاجي، بهدف توليد الثروة، وزيادة دخل الفرد، ودفع عجلة النمو الاقتصادي، ويعتمد هذا الاقتصاد على الابتكار والقدرات الفكرية لرأس المال البشري باعتباره مورداً أساسياً، مع التركيز على الاستخدام الفعلي للمعرفة كعنصر من عناصر الإنتاج، وزيادة مساهمة رأس المال غير المادي في الناتج المحلي الإجمالي. (شيباني وشريف، 2022، ص 44)

ووضع عساس وقرميطي تعريفاً لاقتصاد المعرفة بأنه الاقتصاد القائم على إنتاج المعرفة واستخدام نتائجها وثمارها لتشكيل الجزء الأساسي من ثروة المجتمع المتطور، لتحسين رفاهية الأفراد والمنظمات والمجتمع عن دراسة نظم إنتاج وتصميم المعرفة ثم إجراء تنفيذ التدخلات الضرورية لتطوير هذه النظم". (عساس وقرميطي، 2019، ص 119)

وتماشياً مع ما تم ذكره تعرّف الباحثة اقتصاد المعرفة بأنه نظام اقتصادي يقوم على إنتاج واستخدام المعرفة لتحقيق النمو والتنمية المستدامة، ويرتكز على الابتكار والتكنولوجيا والتعليم والبحث والتطوير مع الاعتماد على رأس المال الفكري لتعزيز التنافسية في الاقتصاد العالمي.

#### رأس المال البشري (Human Capital)

تعتبر الموارد البشرية من العوامل التي تساهم في تحقيق أهداف المنظمة في ظل اقتصاد المعرفة، ويُعرّف رأس المال البشري من قبل كل من Theodor & Schultz 1961 على أنه "مجموعة الطاقات البشرية التي يمكن استخدامها لاستغلال مجمل الموارد الاقتصادية". (برودي وصالح، 2008، ص 6، ص 11)

تناول Daniels رأس المال البشري على أنه "مجلد المعرفة الضمنية التي يمكن الحصول عليها من أذهان العاملين والتي تتضمن الخبرات والمعرفة والمهارات وتوجهات العاملين، وأن رأس المال البشري قد يفقد تلك المعرفة بمجرد مغادرة العاملين للمنشأة". (الغالب والقصير، 2021م، ص392).

استناداً إلى ما سبق ترى الباحثة أن رأس المال البشري هو كافة المهارات والمعارف والخبرات التي يكتسبها الأفراد من طرق متنوعة تتضمن التعليم والتدريب، والتي تساهم في تحسين القدرات العملية والإنتاجية، ويعد الاستثمار في رأس المال البشري من الأساسيات لتحسين الأداء الاقتصادي وتحقيق التنمية المستدامة.

#### بداية ظهور الموضوع والمفاهيم المرتبطة به

أولاً/نشأة مصطلح اقتصاد المعرفة (Knowledge Economy): وجدت الباحثة من خلال مراجعة الإنتاج الفكري أن بداية ظهور مصطلح "اقتصاد المعرفة" أو "الاقتصاد الجديد" لأول مرة كان في فترة الخمسينيات عند ملاحظة الباحثون في التطور الصناعي لقطاعات جديدة في الدول المتقدمة على حساب القطاعات التقليدية مثل الزراعة والصناعة، وسميت تلك القطاعات الجديدة بمصطلح "مرحلة ما بعد الصناعة" كما ظهرت أول دراسة حول الاقتصاد الجديد عام 1962 م على يد الاقتصادي "فيرتز ماكلوب" وضحت أن الاقتصاد الجديد يتمثل في اقتصاد الخدمات، وقدم عملاً علمياً ساهم في خروج مفهوم الاقتصاد المعرفي للنور وهو "The Production and Distribution of Knowledge in the United State" ومن ناحية أخرى استخدم "بيتر دراكر" مصطلح "اقتصاد المعرفة" و"مجتمع المعرفة" و"knowledge Society and knowledge Economy" في الفصل الثاني عشر من كتابه "The Age of Discontinuity" في عام 1969 م، وقدم في عام 1977 م كل من "مارك يوري بورت" و"مايكل روبين" إسهاماً نظرياً متكاملًا حول الاقتصاد الجديد في مؤلف عنوانه "The Information Economy" ثم توالى بعد ذلك الإسهامات النظرية حيث كان للاقتصادي الأمريكي "جوزيف ستيجلتر" إسهاماً في إطار اقتصاد المعرفة مؤلف بعنوان "Public Policy for A Knowledge Economy" (عبد المنعم وقعلول، 2019 م، ص9-10).

ومن ناحية التاريخ الاقتصادي وجدت الباحثة تقسيم بعض المؤرخين لمرحلة تطور المجتمع البشري إلى ثلاث مراحل رئيسية شكلها انفجار ثلاث ثورات أساسية ابتداءً من ثورة الزراعة وبعد ذلك ثورة الصناعة وصولاً إلى المعرفة، ويلخص جدول رقم (1) الخصائص التي تميزت بها كل فترة، وبيان طبيعة العمل المنتج للقيمة، وعبر طرح ثنائية الشراكة بين الأفراد وعنصر الإنتاج الأكثر تزاوجاً معه.

#### جدول رقم (1) خصائص عصر المعلومات والعصور التي سبقتها.

العصر	الزراعة	الصناعة	المعرفة
الفترة الزمنية	ما قبل 1800	1800 - 1957	1957 - إلى اليوم
طبيعة العمال	فلاحين	عمال مصانع	العاملون في المعرفة
الشراكة	أفراد / أرض	أفراد / آلة	أفراد

المصدر: (عصام أحمد، 2022 م، ص83)

كما شهد العقد الأخير من القرن العشرين نقلة نوعية كبيرة، وتحولاً عالمياً من اقتصاد ومجتمع المعلومات إلى اقتصاد المعرفة ومجتمع المعرفة. (الشهري، 2023 م، ص90)

ثانياً/ نشأة رأس المال البشري (Human Capital) من خلال اطلاع الباحثة ومراجعة الإنتاج الأدبي تبين أن مصطلح رأس المال البشري هو قديم جداً فقد ذكر ذلك كل من Pietro G. Lovaglio و Jacob Mincer قديماً، وأن عمره كمصطلح اقتصادي يناهز القرنين من الزمان غير أن إدماجه في التحليل الاقتصادي والبحوث الجارية لم يتم إلا في العقود الأخيرة وأكد ذلك Irving Fisher عام 1905م عندما وضع الأساس لنظرية رأس المال البشري المعاصرة، وفي أواخر الخمسينيات ساهم كل من Mincer و Scholtz في توسيع مفهوم رأس المال البشري، حيث اعتبراه نوعاً منفصلاً عن رأس المال التقليدي، وكما شهدت الفترة الممتدة بين ستينيات وسبعينيات القرن الماضي نظرية رأس المال البشري تطورات سريعة أدت إلى فهم أعمق للسلوك الإنساني على المستويين الفردي والجماعي. (عبابسة وغوفي، 2016 م، ص169-171)

وهناك بعض الباحثين ذكروا تاريخ نشأة مصطلح رأس المال البشري عام 1961 م على يد العالم SCHULTZE والذي وضع مفهومه في عام 1981 م باعتبار أن القدرات الإنسانية إما فطرية أو مكتسبة، وصفات ذات قيمة يمكن زيادتها من خلال الاستثمار المناسب الذي يولد رأس المال البشري، وبعض من المؤرخين يعيدون بدايات الاهتمام برأس المال البشري إلى آدم سميث في القرن الثامن عشر حيث أُستُخدم هذا المصطلح وقُدِّم إلى سوق ومنظمات الأعمال كأسلوب لجذب وتوجيه الانتباه نحو مساهمة العمل في أداء المنظمات. (عمام، 2018م، ص8)

إن رأس المال البشري من منظور إسلامي قد حُظي باهتمام كبير منذ أن أوجده الله سبحانه وتعالى وتتمثل مجالات اهتمام الإسلام برأس المال البشري في الصحة الجسمية قال تعالى: { مِنْ أَجْلِ ذَلِكَ كَتَبْنَا عَلَى بَنِي إِسْرَائِيلَ أَنَّهُ مَنْ قَتَلَ نَفْسًا بِغَيْرِ نَفْسٍ أَوْ فَسَادٍ فِي الْأَرْضِ فَكَأَنَّمَا

قَتَلَ النَّاسَ جَمِيعًا وَمَنْ أَحْيَاهَا فَكَأَنَّمَا أَحْيَا النَّاسَ جَمِيعًا وَلَقَدْ جَاءَهُمْ رُسُلُنَا بِالْبَيِّنَاتِ ثُمَّ إِنَّ كَثِيرًا مِنْهُمْ بَعُدَ ذَلِكَ فِي الْأَرْضِ لَمْسْرِفُونَ {سورة المائدة آية (32)}

بعد استقراء الباحثة للعديد من الأدبيات والدراسات السابقة لاحظت أن رأس المال البشري هو أحد المكونات الأساسية لتصنيفات رأس المال الفكري الذي تتعدد تصنيفاته فبعض الباحثين يرى أن رأس المال الفكري له ثلاثة مكونات هي رأس المال البشري، رأس المال التنظيمي، ورأس المال العلاقتي، وبعضهم يضم مكون رابع وهو رأس المال المعلوماتي، وبعض الباحثين ذكروا التصنيف الخماسي ويتكون من (رأس المال البشري، رأس المال التنظيمي، رأس المال العلاقتي، رأس المال المالي، رأس المال المادي). (عبد الحميد، 2021م، ص 729، 731) ووجهت الباحثة في هذه المراجعة العلمية اهتمامها نحو رأس المال البشري فقط أحد أنواع رأس المال الفكري.

المؤتمرات وورش العمل والجمعيات العلمية التي تناولت موضوع اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري.

تستعرض الباحثة أهم المؤتمرات وورش العمل والجمعيات العلمية التي تناولت موضوع (اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري) عبر البحث في قواعد البيانات العربية والأجنبية المحددة.

أولاً/المؤتمرات العربية: تستعرض الباحثة أهم المؤتمرات في الإنتاج الأدبي العربي والإنجليزي التي تناولت النقاش حول اقتصاد المعرفة وتأثيره على رأس المال البشري وذلك وفق تسلسل زمني يبدأ من الأقدم إلى الأحدث فيما يلي:

- المؤتمر الدولي العلمي السنوي الثاني عشر للأعمال الذي نظمه جامعة الزيتونة الأردنية بعنوان "رأس المال البشري في اقتصاد المعرفة" المنعقد عام 2013م تناول ورقة علمية بعنوان: "دور تنمية رأس المال البشري في إدماج منظمات الأعمال في الاقتصاد المبني على المعرفة" ناقشها الأستاذ حمدي أبو القاسم.
- المؤتمر الاقتصادي بعنوان (الاقتصاد المعرفي ودوره في التنمية الوطنية) برعاية وتنظيم وزارة الخارجية بالتعاون مع وزارة الاقتصاد والتخطيط المنعقد عام 2014م بمدينة الرياض تناول المؤتمر ورقة علمية قدمها الأستاذ إبراهيم الحداد بعنوان: "الاستفادة من تقنيات الاتصال وتقنية المعلومات في تطوير رأس المال البشري لصالح مجتمع المعرفة".
- المؤتمر الذي نظمته جامعة القصيم بمقر المدينة الجامعية بالمليداء عام 2018م بعنوان "نحو بحث علمي فاعل في بناء الاقتصاد المعرفي" تناول ورقة علمية طرحها الدكتور عالم النور عثمان بعنوان: "تفعيل البحث العلمي لخدمة الاقتصاد المعرفي المستدام في المملكة العربية السعودية".
- المؤتمر الدولي الأول حول أهمية تنمية الموارد البشرية في ظل الاقتصاد الرقمي الذي نظمته جامعة البليدة بالجزائر مخبر التنمية الاقتصادية والبشرية في الجزائر DEHALG بالتعاون مع فرقة البحث: التنمية البشرية في الجزائر تناول ورقة بحثية طرحها (الرميدي وآخرون، 2018) بعنوان "أثر المساهمة في رأس المال البشري على استدامة الميزة التنافسية في عصر اقتصاد المعرفة" دراسة حالة لشركة سياحة مصرية.

ثانياً: المؤتمرات الإنجليزية: من خلال مراجعة الباحثة للإنتاج الإنجليزي لاحظت وجود ندرة في المؤتمرات التي تناولت موضوع اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري معاً بشكل عام بيد أن الجهود البحثية تواترت في الخمس السنوات الأخيرة مقارنة بالفترة الماضية، ومن أبرز المؤتمرات - على حد علم الباحثة - موضحة في جدول رقم (2) أدناه مرتبة زمنياً من الأقدم إلى الأحدث.

جدول رقم (2) أهم المؤتمرات في الإنتاج الإنجليزي لموضوع اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري معاً.

تاريخ المؤتمر	المؤتمر	عنوان الورقة	المؤلف	مكان انعقاد
1996	OECD Conference on Employment and Growth in the Knowledge-based Economy.	Towards the knowledge economy: New institutions for human capital accounting	Miller, R	COPENHAGEN, DENMARK
2017	International Multidisciplinary Scientific Conference on Social Sciences & Arts SGEM.	A Comparative International Analysis of the Formation and Use of Human Capital in the Knowledge Economy.	Shulaeva, O., & Dubrova, T	Plekhanov Russian University of Economics, Russia

تاريخ المؤتمر	المؤتمر	عنوان الورقة	المؤلف	مكان انعقاد
2020	International 2020 Conference on Data Analytics for Business and Industry: Way Towards a Sustainable Economy (ICDABI).	Investment in Human Capital to Promote Knowledge-Based Economy: Data Analysis in the GCC.	Kharabsheh, & Others.	United States, Piscataway
2022	16th International Conference on Management Science and Engineering Management (ICMSEM).	Creativity Skills and Creative Human Capital in the Knowledge Economy: A Phenomenological Holistic Vision and Construct. Case Study on Inspiration Source for Creativity within the Christian Scripture	Benea-Popușoi, Elina	Ankara, TURKEY
2023	International Conference on Management Science and Engineering Management (ICMSEM 2023).	The Resource of Creativity and Creative Human Capital for the Management of Knowledge Economy: Implications for the Republic of Moldova	Duca, Svetlana	France, Les Ulis

وكما هو ملاحظ من الجدول السابق فإن المؤتمرات في الإنتاج الأدبي الإنجليزي انتعشت تحديداً بعد جائحة كورونا لوجود الحاجة الملحة لمناقشة آلية إعادة بناء الاقتصاد وتكييف المجتمع مع تداعيات الجائحة، وترجع الباحثة أسباب ذلك - على حد علمها - إلى التحول الرقمي وتوجهات العالم نحو الرقمنة وباتت المؤتمرات منصات رئيسية لاستعراض أفضل الممارسات والتقنيات الداعمة لرأس المال البشري.

ثالثاً: ورش العمل لمصطلحات أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري

أ- اقتصاد المعرفة ورأس المال معاً (Knowledge Economy AND Human Capital)

من خلال البحث عن ورش العمل التي تناولت مصطلحات أدب الموضوع اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري معاً لم تجد الباحثة - على حد علمها - سوى ورشة عمل واحدة نظمها قسم إدارة الأعمال بالتعاون مع وحدة التعليم المستمر بجامعة بغداد بالعراق قدمتها الأستاذة الزهراء صباح عبد الحسن بعنوان: "دور رأس المال البشري في تنشيط الاقتصاد العراقي - مع ذكر بعض النماذج العالمية" كما تضمنت المراجعة الأدبية مراجعة الإنتاج الفكري العربي للحصول على بعض ورش العمل التي تخص مصطلحات أدب الموضوع كلاً على حدا كما يلي:

ب- اقتصاد المعرفة (Knowledge Economy) من خلال المراجعة الدقيقة للباحثة وجدت العديد من ورش العمل التي تناولت موضوع اقتصاد المعرفة ومنها:

1. ورشة عمل قدمها (الغالي وهاني، 2005م) بعنوان: "اقتصاد المعرفة ونظرية النمو الحديثة" في المؤتمر العربي الأول: (الاستثمار في بنية المعلومات والمعرفة).
  2. ورشة عمل قدمها (براجي والزين، 2017م) بعنوان: "دور التحول إلى اقتصاد المعرفة في زيادة تنافسية اقتصاد المملكة العربية السعودية والدول العربية ومعوقاته" بالمؤتمر الثامن: (مؤسسات المعلومات في المملكة العربية السعودية ودورها في دعم اقتصاد ومجتمع المعرفة. المسؤوليات. التحديات. الآليات. التطلعات).
  3. ورشة عمل (لزيدان، 2018م) بعنوان: "بناء القدرات الشبابية ومتطلبات اقتصاد المعرفة: دراسة ميدانية لعينة من الشباب العاملين بالشركات متعددة الجنسيات والشركات المعلوماتية في الإسكندرية" في المؤتمر الدولي السنوي لكلية الآداب: (الشباب.. وصناعة المستقبل)
- ج- رأس المال البشري (Human Capital) تعددت ورش العمل حول موضوع رأس المال البشري ومنها ما يلي:



1. ورشة عمل (بخت، 2015م) بعنوان: "أثر الاستثمار الأجنبي المباشر على تنمية رأس المال البشري" حالة دراسة: مصانع أسمنت ولاية نهر النيل - السودان في المؤتمر الدولي العلمي حول: (الاستثمار الأجنبي المباشر والتنمية في الوطن العربي).
  2. ورشة (عبد الحكيم، 2022م) بعنوان: "الاستثمار في رأس المال البشري كأحد متطلبات التنمية المستدامة في ضوء رؤية مصر 2030: المعوقات والتحديات" في مؤتمر: (الجوانب القانونية والاقتصادية للتنمية المستدامة).
- الجمعيات بالرجوع إلى الإنتاج العربي والأجنبي وجدت الباحثة العديد من الجمعيات العلمية والمنظمات المتخصصة في الاقتصاد المعرفي وتنمية رأس المال البشري من أبرزها ما يلي:

جدول رقم (3) أسماء الجمعيات العلمية المهتمة بموضوع اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري.

م	اسم الجمعية	تاريخ التأسيس	المقر الرئيسي	الموقع الإلكتروني
1	جمعية الاقتصاد السعودية	1985م	الرياض	<a href="https://sea.org.sa">https://sea.org.sa</a>
2	الجمعية العربية للاقتصاد المعرفي (ESCWA)	1973م	بيروت	<a href="https://www.unescwa.org/ar/about">https://www.unescwa.org/ar/about</a>
3	جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM)	1948م	الولايات المتحدة	<a href="https://www.shrm.org/home">https://www.shrm.org/home</a>
4	الجمعية العربية للبحوث الاقتصادية	1988م	القاهرة	<a href="https://www.asfer.org">https://www.asfer.org</a>
5	معهد الشرق الأوسط للاقتصاد المبني على المعرفة (MEKEI)	2021م	المملكة المتحدة (بريطانيا)	<a href="https://www.mekei.org/events">https://www.mekei.org/events</a>

الفترة الزمنية: صنفت الباحثة المراجعة الأدبية إلى فترتين زمنيتين تمتد الأولى بين (1990م - 2013م) تمثلت في مرحلة النشوء والتطور المبدي لمفاهيم اقتصاد المعرفة وبداية إدراك المنظمات أهمية المعرفة كرأس مال أساسي وحينذاك كانت بداية تناول الأدبيات لتأثير رأس المال البشري على النمو الاقتصادي والتنمية المؤسسية، أما الفترة الثانية تتراوح بين (2014م - 2024م) فشهدت في بدايتها التطورات التكنولوجية الناشئة التي أثرت تدريجياً على اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري، ولأول مرة لاحظت الباحثة بأن الخمس سنوات الأخيرة شهدت تواتر الأبحاث والمؤتمرات التي تناولت تأثيرات اقتصاد المعرفة على رأس المال البشري، وقد يعود ذلك - على حد علم الباحثة - إلى زيادة الاهتمام بفهم كيفية تأثير اقتصاد المعرفة على تطوير المهارات والكفاءات البشرية خاصة مع ظهور تقنيات تكنولوجية حديثة.

بداية الدراسات وتطورها والاهتمامات البحثية أو النظرية التي تناولت موضوع اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري معاً يرتبط اقتصاد المعرفة بشكل مباشر برأس المال البشري من خلال اعتماده بشكل رئيسي على الأفراد المؤهلين بامتلاكهم القدرات على استغلال التكنولوجيا المتقدمة لتحقيق النمو الاقتصادي، وتعزيز الابتكار والإبداع في مختلف المجالات الاقتصادية. (الساعور وآخرون، 2024م، ص 88)

تناولت الباحثة بداية الدراسات وتطورها لموضوع اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري معاً في الإنتاج الفكري العربي والأجنبي وتم الوصول إلى أول تقرير - على حد علم الباحثة - تم طرحه في عام 1996م في مؤتمر منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي المعني بالعمالة والنمو في الاقتصاد القائم على المعرفة بعنوان: "التنمية الإقليمية ورأس المال البشري في اقتصاد المعرفة": نحو إطار سياسي. Miller (1996)،

### المحور الأول: الإنتاج الفكري العربي

الفترة الأولى (1990م - 2013م) بعد عملية مراجعة الباحثة الدقيقة في الإنتاج الفكري العربي لاحظت أنه لا يوجد كتاب أو فصل من كتاب يتناول بشكل مشترك "اقتصاد المعرفة" و"رأس المال البشري" وكذلك عدم توافر أعداد كبيرة من الدراسات البحثية أو الأوراق العلمية في قواعد البيانات العربية سوى مقال واحد - على حد علم الباحثة - تم نشره لـ (قديد، 2012م) بعنوان: "الاستثمار في رأس المال البشري في ظل اقتصاد المعرفة" وساهم المقال في تحليل رأس المال البشري من حيث مكوناته وخصائصه، ومعرفة الإجراءات المعتمدة للاستثمار وأثارها على اقتصاد المعرفة.

ثم نُشرت دراسة (عبد الرسول، 2013م) بعنوان: "الاقتصاد المعرفي ودوره في تنمية وتطوير الموارد البشرية" التي ساهمت في إبراز الجانب الإيجابي للاقتصاد المعرفي على تنمية وتطوير الموارد البشرية في العملية الإنتاجية.

الفترة الثانية (2014م - 2024م) تميزت هذه الفترة باختلاف مستويات الجهود البحثية من خلال الكم والتنوع حيث هدفت دراسة (محمد، 2014م) بعنوان: "اقتصاد المعرفة والاستثمار في رأس المال البشري" دراسة تحليلية مقارنة مع التطبيق على مصر إلى الكشف عن

الاقتصاد والاستثمار في رأس المال البشري كما عرضت تجارب عن بعض الدول المتشابهة مع الاقتصاد المصري، وساهمت في تحليل الوضع للاستثمارات في مجال تنمية رأس المال البشري بمختلف القطاعات في مصر وعلاقتها باقتصاد المعرفة، وخرجت الدراسة بأن الاقتصاد المبني على العلم والمعرفة يساهم بدور كبير في حل المشكلات الاقتصادية التي تواجه الدول النامية ومصر، وأن رأس المال المعرفي أصبح أكثر أهمية في الاقتصاد الجديد مقارنة برأس المال المادي.

وأشارت دراسة (كركد، 2017م) بعنوان: "دور الاستثمار في رأس المال البشري في تحقيق النمو الاقتصادي في ظل اقتصاد المعرفة" إلى كيفية مساهمة رأس المال البشري في تحقيق النمو الاقتصادي في ظل اقتصاد المعرفة، وتوصلت الدراسة إلى أن اقتصاد المعرفة يعتمد بصفة أساسية على استخدام الأفكار والكفاءات البشرية، وأن دورة حياة رأس المال البشري أطول من دورة حياة المنتجات أو الآلات، وبالتالي ازدياد قيمته بمرور الزمن.

وركزت دراسة (عطية، 2021م) بعنوان: "أثر الاقتصاد المعرفي في تحسين كفاءة الأداء لرأس المال البشري" دراسة قياسية على الاقتصاد السعودي خلال الفترة (2007م – 2018م) في إلقاء الضوء على مفهوم ومؤشرات الاقتصاد المعرفي ورأس المال البشري، واستعراض هذه المؤشرات وتحليل الوضع المعرفي في المملكة العربية السعودية، وتقويم دور الاقتصاد المعرفي على تحسين الأداء لرأس المال البشري، وتوصلت الدراسة إلى تدني مكانة المملكة العربية السعودية فيما يتعلق بمؤشر الرقم القياسي لاقتصاد المعرفة، وأن مؤشر رأس المال البشري في المملكة تغير بشكل إيجابي لمساهمة الاقتصاد المعرفي في تحسين أداء رأس المال البشري لحفز الاقتصادات المحلية والوطنية.

كما شهد العام الحالي نشر دراسة (السعدية، 2024م) بعنوان: "دور الجامعات العمانية في تنمية رأس المال البشري لتحقيق رؤية عمان 2040 في ظل اقتصاد المعرفة" التي هدفت إلى معرفة دور الجامعات العمانية في تنمية رأس المال البشري لتحقيق رؤية عمان 2040 في ظل اقتصاد المعرفة، وخرجت الدراسة بأن الجامعات العمانية أظهرت تكاملاً نحو المعرفة وعملت على تنمية أعضاء الهيئة التدريسية من خلال توظيف تقنيات التعليم الحديثة.

#### المحور الثاني: الإنتاج الفكري الأجنبي

الفترة الأولى (1990م - 2013م) من خلال الاطلاع ومراجعة الباحثة للإنتاج الفكري الأجنبي توصلت إلى أول تقرير جمع بين اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري معاً -على حد علم الباحثة- (Miller, 1996) بعنوان: "Towards the knowledge economy: New institutions for human capital accounting" والذي تم طرحه في مؤتمر منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، وهدف التقرير إلى استكشاف دور الاستثمار في رأس المال البشري في التنمية الإقليمية من خلال اقتراح إطار تحليلي وسياسي، وتوصل التقرير إلى أن التداخلات في اقتصاد المعرفة بين سياسات التنمية الإقليمية ورأس المال البشري تحدث نتيجة مساهمة البرامج المحلية في إبراز قيمة الكفاءات الإنتاجية من خلال خلق الثروة سواءً السوقية أو غير السوقية.

هذا في حين وضع (Ahmed Musa, 2006) في دراسته بعنوان: "ICT and Human Capital Role in Achieving Knowledge-Based Economy: Applications on Malaysia's Manufacturing" أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في أنشطة قطاع التصنيع في ماليزيا ومساهمته بشكل كبير في نمو إنتاجيته ونمو إجمالي إنتاجية العوامل (TFP) للقطاع بشكل خاص، وتوصلت الدراسة إلى أن تحقيق الاقتصاد القائم على المعرفة من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات أسرع من تحقيقه من خلال رأس المال البشري والمدخلات التقليدية الأخرى.

واصلت المشاركات البحثية في هذه الحقبة الزمنية بالانتعاش للإنتاج الأدبي الأجنبي فتميزت دراسة (Batra, Surinder, 2009) بعنوان: "Strengthening human capital for knowledge economy needs: an Indian perspective" بتناولها للمبادرات التي اتخذتها الهند مؤخراً لإحياء الأنظمة التعليمية وتنمية المهارات الوطنية من منظور اقتصاد المعرفة، كما سلطت الضوء على الفجوات المحتملة في المبادرات التي تتبناها وكالات مختلفة والمعركة لمسار الصعود على سلم اقتصاد المعرفة.

وأشارت دراسة (Bengtsson, Anki, 2011) بعنوان: "European Policy of Career Guidance: the interrelationship between career self-management and production of human capital in the knowledge economy" إلى مبدأ عدم تسوية الإدارة المهنية لـ "الجميع" من خلال تحليلها فيما يتعلق بعقلانية الحكومة والحكم الذاتي عبر تحليل وثائق السياسة الأوروبية بشأن التوجيه المهني والتطوير الوظيفي الصادرة من عام 2000 إلى عام 2008 من منظور الحكومة وذلك لإعادة تشكيل التوجيه المهني كونه جزء من استراتيجيات رأس المال البشري في اقتصاد المعرفة في أوروبا.

ومن خلال استعراض الإنتاج الأدبي الأجنبي لاحظت الباحثة قلة الإنتاج الأدبي والدراسات التي تناولت مصطلحات المراجعة الأدبية معاً ومحدوديته في هذه الفترة الزمنية إلا أنه أفضل نوعاً مقارنة بالإنتاج العربي.



الفترة الثانية (2014م – 2024م) من خلال تمحيص الباحثة للإنتاج الأجنبي في هذه الفترة الذي بدأت فيه الجهود البحثية نشاطها عبر إصدار كتاب أحدث ضجة كبيرة لـ (Jacob, MC, 2014) بعنوان: "First Knowledge Economy: Human Capital and the European Economy, 1750-1850" تناول الكتاب أهمية المعرفة في التحول الاقتصادي في أوروبا خلال الفترة (1750-1850) م من خلال ظهور رواد الأعمال المسلحين بالمعرفة العلمية والخبرة العملية والتكنولوجيا، وبيان سعيهم لتحقيق الربح من خلال دمج الأيدي الماهرة مع العقول المتعمقة في أنظمة المعرفة الجديدة في القرن الثامن عشر لتحويل المصير الاقتصادي لأوروبا الغربية.

ولفت انتباه الباحثة التفاعل الكبير في عامي 2015م و2016م الذي حظيه كتاب "First Knowledge Economy: Human Capital and the European Economy, 1750-1850" لما رغبت جاكوب من خلال طرح العديد من المراجعات العلمية أحدثها مراجعة (Eddington, Aaron Chase, 2015) التي قدمت تفسيراً حياً للمناخ الاقتصادي المتغير في أوروبا خلال الثورة الصناعية.

في عام 2018م ناقشت دراسة (Zhuravlev & Others, 2018) بعنوان: "Human capital and its efficiency in the knowledge economy: the role of continuing education" فئات رأس المال الفكري جوهره وتصنيفه من خلال التركيز على التعليم المستمر وخصائصه باعتباره العامل الرئيسي في تكوين رأس المال البشري، وخلصت الدراسة إلى أن العوائد المادية الحقيقية من التعليم العالي تختلف بشكل كبير بين الرجال والنساء، وأن التعليم المستمر هو العامل الأكثر أهمية والمؤثر على دخل الموظف، وكفاءة عمله، ومستوى تطور الاقتصاد الوطني. ومن جانب آخر هدفت دراسة (Drozdovsky, 2021) بعنوان: "Innovation and Human Capital in a Knowledge Economy" إلى معرفة أهمية النشاط الإبداعي في تشكيل اقتصاد المعرفة وتطوير التدابير لتشكيله وتجميعه، والحفاظ عليه وإعادة إنتاجه لزيادة القدرة التنافسية الوطنية في السوق العالمية، ومن أهم نتائج الدراسة أن الابتكارات التقنية والتكنولوجية والاجتماعية والثقافية هي الأساس في جميع مراحل الحضارة الإنسانية لانتقال العمليات الفردية والمجتمع ككل إلى مستوى جديد نوعياً، وتحول إنتاج الابتكار إلى مجال مستقل للنشاط البشري.

وفي ظل الاهتمام بموضوع اقتصاد المعرفة ومعرفة العوامل المؤثرة على تنمية رأس المال البشري هدفت دراسة (AL Ali & Others, 2023) بعنوان: "Unveiling Dubai's knowledge economy: a journey toward enhancing knowledge exchange and human capital" إلى تعزيز الفهم لكيفية تأثير تبادل المعرفة على رأس المال البشري مع التركيز على السياق الفريد لمدينة دبي، وتعزيز الفهم النظري والتطبيق العملي في هذا المجال، وخلصت الدراسة إلى أن سلوكيات القيادة لها تأثير تنبؤي على الثقافة التنظيمية المؤثرة بدورها على تبادل المعرفة، وأن ممارسات إدارة الموارد البشرية القائمة على الالتزام تلعب دوراً هاماً في العلاقة بين الثقافة التنظيمية وتبادل المعرفة. شهد العام الحالي إثراء كبير في الإنتاج الفكري الإنجليزي وتعددت المقالات المنشورة ومن أبرزها مقال لـ (Hamad & Others, 2024) بعنوان: "Human Capital Development in Knowledge Economies" هدف إلى تحليل العوامل الرئيسية المعززة لتنمية رأس المال البشري في الاقتصادات القائمة على المعرفة، وإيجاد تقنيات ناجحة لتطوير القوة العاملة لدفع عجلة الابتكار والنمو الاقتصادي، كما سلط المقال الضوء على التأثير الكبير لرأس المال البشري في تعزيز الابتكار والإنتاجية والميزة التنافسية في ظل اقتصاد المعرفة.

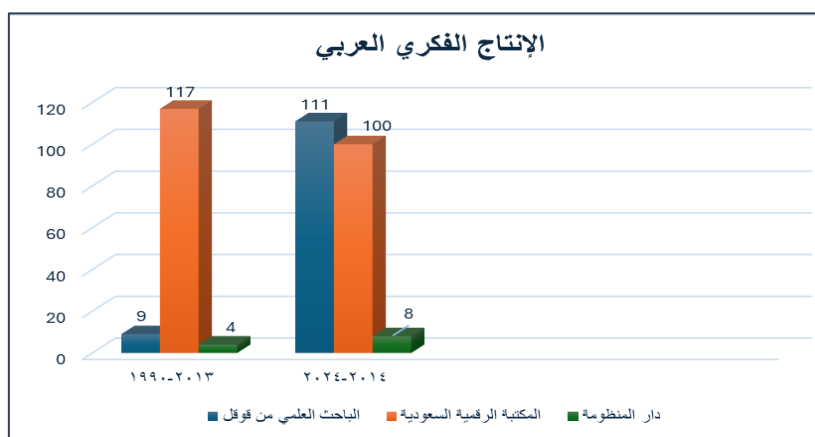
**المؤشر الرقمي والزمني لتتبع مصطلحات أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري في قواعد البيانات ومحركات البحث الرقمي**  
تعرض الباحثة فيما يلي تتبع لمصطلحات أدب الموضوع وهي "اقتصاد المعرفة" و"رأس المال البشري" معاً، وكل مصطلح منفرداً حيث اشتمل ذلك تتبع رقمي وزمني بعدد نتائج البحث في قواعد البيانات ومحركات البحث الرقمي المختارة لمعرفة مدى الاهتمام بها في الأبحاث العلمية العربية والأجنبية خلال الفترة (1990م إلى أكتوبر عام 2024م).

**نتائج البحث باللغة العربية:** اعتمدت الباحثة على استراتيجية البحث من خلال استخدام عوامل المنطق البولياني AND والأقواس لربط كلمات البحث ببعضها، وضمان استرجاع النتائج كما هو موضح في الجدول رقم (5) حيث اتضح من خلال الجدول محدودية الإنتاج الفكري العربي في الفترة الزمنية (1990 – 2013) م والمتمثل عبر الدراسات والأبحاث والأوراق العلمية والمؤتمرات وورش العمل والكتب وفصول الكتب والأطروحات العلمية في قواعد البيانات المختارة وهي محرك البحث الباحث العلمي (Google Scholar) باللغة العربية وقواعد البيانات العربية التي تضمنت قاعدة بيانات المكتبة الرقمية السعودية (SDL)، وقاعدة بيانات دار المنظومة، حيث بدأ يزيد نوعاً في الفترة الزمنية (2014م إلى أكتوبر عام 2024م)

جدول رقم (5): التتبع الزمني والرقمي للمصادر العلمية العربية لمصطلحات أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري في الإنتاج الفكري العربي.

نوع الإنتاج الفكري	التغطية الزمنية		التغطية الموضوعية	قاعدة البيانات (محرك البحث)
	من 2014م إلى 2024م	من 1990م إلى 2013م		
دراسات بحثية. أوراق علمية. كتب. فصول من كتب. أطروحات علمية.	111	9	اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري	الباحث العلمي من قوقل
	5350	1170	اقتصاد المعرفة	
	٢,٢٣٠	401	رأس المال البشري	
	100	117	اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري	المكتبة الرقمية السعودية
	35326	14839	اقتصاد المعرفة	
	9183	11009	رأس المال البشري	
	8	4	اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري	دار المنظومة
	10005	1962	اقتصاد المعرفة	
	2134	388	رأس المال البشري	

وكما هو ملاحظ من جدول رقم (5) السابق تجد الباحثة ازدياد وتطور الإنتاج الأدبي العربي من خلال محرك الباحث العلمي باللغة العربية وقواعد البيانات العربية المحددة في الفترة الثانية مقارنةً بالفترة الأولى، وتعزو الباحثة ذلك إلى الثورة الرقمية والتطورات التقنية المتسارعة المعاصرة.



شكل رقم (1) عدد الإنتاج الفكري العربي حسب السنوات من (1990-2024) م لمصطلحات أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري.

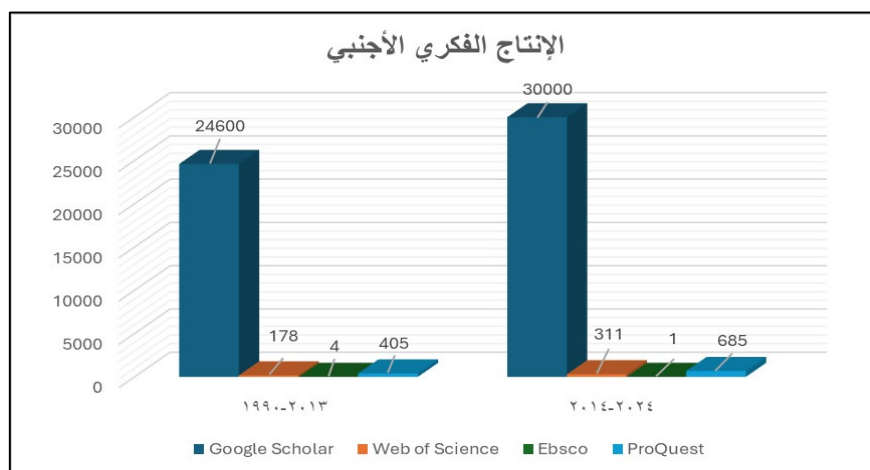
ومن الشكل رقم (1) أعلاه وجدت الباحثة من خلال عملية البحث في قواعد البيانات للإنتاج الأدبي العربي أن المكتبة الرقمية السعودية قد حظيت على أعلى عدد من الإنتاج الفكري المنشور في الفترة (1990م-2024م) مقارنةً بغيرها من قواعد البيانات المختارة عند البحث بمصطلحات أدبيات الموضوع (اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري) حيث بلغ عدد الإنتاج الفكري المنشور ما يقارب (217) دراسة علمية، ثم يليها محرك البحث الرقمي من قوقل باللغة العربية حيث بلغ الإنتاج الفكري المنشور بها قرابة (120) دراسة علمية، وأخيراً قاعدة دار المنظومة حيث بلغ عدد الإنتاج الفكري المنشور بها ما يقارب (12) دراسة علمية.

نتائج البحث باللغة الإنجليزية: تماثلت طريقة اعتماد الباحثة للتتبع الزمني والرقمي في الإنتاج الفكري الأجنبي لمصطلحات أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري وهي (Knowledge Economy AND Human Capital) لحصر عدد نتائج البحث في قواعد البيانات الأجنبية المحددة ومحرك البحث العلمي من قوقل باللغة الإنجليزية Google Scholar ويتضح من خلال جدول رقم (6) أدناه الإنتاج الفكري الأجنبي في الفترة (1990م إلى أكتوبر عام 2024م).

جدول رقم (6): التتبع الزمني والرقمي للمصادر العلمية الأجنبية لمصطلحات أدب الموضوع في الإنتاج الفكري الأجنبي.

نوع الإنتاج الفكري	التغطية الزمنية		التغطية الموضوعية	قاعدة البيانات (محرك البحث)
	من 2014م إلى 2024م	من 1990م إلى 2013م		
دراسات بحثية. أوراق علمية. كتب. فصول من كتب. أطروحات علمية.	30000	24600	Knowledge Economy AND Human Capital	Google Scholar
	17800	17800	Knowledge Economy	
	٢,٠٧٠,٠٠٠	٢,٣٠٠,٠٠٠	Human Capital	
	311	178	Knowledge Economy AND Human Capital	Web of Science
	32539	14631	Knowledge Economy	
	24124	17450	Human Capital	
	1	4	Knowledge Economy AND Human Capital	Ebsco
	312	254	Knowledge Economy	
	790	1177	Human Capital	
	685	405	Knowledge Economy AND Human Capital	ProQuest
	12,270	7,625	Knowledge Economy	
	161,539	61,858	Human Capital	

ومن خلال مراجعة التتبع الزمني والرقمي للإنتاج الأدبي الأجنبي عبر الجدول رقم (6) تجد الباحثة أن عدد الدراسات والأبحاث العلمية التي تناولت اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري تميزت بمحدودية العدد خلال الفترة من (1990-2013) م بيد أنه بعد عام 2014م شهد زيادة في عدد المنشورات العلمية التي تربط بين هذين المحورين، مما يشير إلى توسع واضح في القاعدة المعرفية وفهم أعمق لدور رأس المال البشري كعامل رئيسي في تعزيز اقتصاد المعرفة حيث انعكس هذا التطور تحولاً واضحاً نحو استثمار أكبر في رأس المال البشري باعتباره أصل استراتيجي لتحقيق التطور والتقدم الاقتصادي في جميع الميادين، ويوضح الرسم البياني في الشكل رقم (2) التتبع الزمني والرقمي للمصادر العلمية الأجنبية لمصطلحات أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري في الإنتاج الفكري الأجنبي.

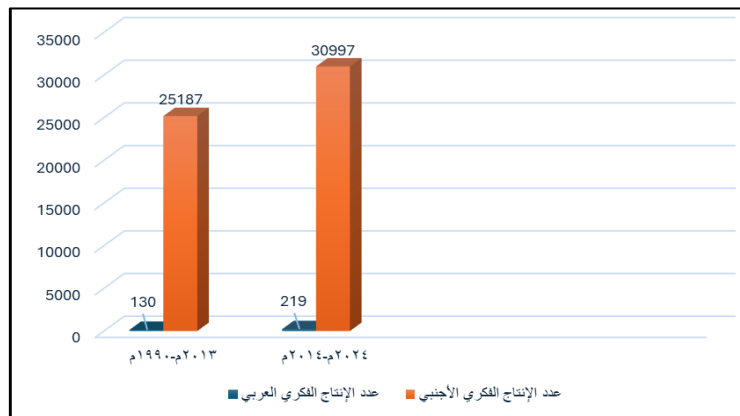


شكل (2) عدد الإنتاج الفكري الأجنبي حسب السنوات (1990 – 2024) م لمصطلحات أدبيات الموضوع (اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري).

ويلاحظ من الشكل رقم (2) بناءً على نتائج البحث في الإنتاج الفكري الأجنبي لمصطلحات أدبيات اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري وجدت الباحثة أن أعلى مستوى رقمي كان عند محرك البحث الباحث العلمي باللغة الإنجليزي (Google Scholar) في الفترة (1990-2024)م حيث بلغ الإنتاج الفكري المنشور قرابة (54600) دراسة علمية ثم تلتها قاعدة البيانات (ProQuest) في المستوى الثاني حيث بلغ الإنتاج الفكري ما يقارب (1090) دراسة علمية، وتلتها بعد ذلك قاعدة البيانات (Web of Science) حيث بلغ عدد الإنتاج الفكري المنشور بها قرابة (489) دراسة علمية، وأخيراً قاعدة بيانات (Ebsco) حيث بلغ عدد الإنتاج الفكري المنشور (5) دراسة علمية.

## مقارنة بين أعداد الإنتاج الفكري العربي والأجنبي في الفترة الزمنية (1990-2024) م

من خلال استعراض الإنتاج الفكري العربي والأجنبي تجد الباحثة غزارة الإنتاج الأجنبي ومنشوراته مقارنة بالإنتاج العربي ومنشوراته لاسيما في السنوات الخمس الأخيرة علّته الباحثة إلى تدني نسب الإنفاق على التعليم في الدول العربية مقارنة بغيرها من الدول النامية، مما يؤثر سلباً على تنمية رأس المال البشري وتطور الأبحاث المنشورة، ويوضح الشكل رقم (3) المقارنة بين أعداد الإنتاج الفكري العربي والأجنبي.



شكل رقم (3) مقارنة بين أعداد الإنتاج الفكري العربي والأجنبي في الفترة (1990-2024) م.

وكما يلاحظ من الشكل رقم (3) أعلاه ارتفاع أعداد الإنتاج الفكري الأجنبي مقارنة بالإنتاج الفكري العربي في الفترة (1990-2024) م حيث بلغت منشورات الإنتاج الأجنبي قرابة (56184) دراسة علمية مقارنة بمنشورات الإنتاج الأدبي العربي الذي بلغ ما يقارب (349) دراسة علمية.

وأظهر التحليل النوعي للأدبيات أن معظم الدراسات العربية اتسمت بالطابع الوصفي وغياب المعالجات التحليلية المتعمقة، بينما تميزت بعض الدراسات الأجنبية بتكامل منهجي وربط فعال بين رأس المال البشري ومتغيرات الاقتصاد المعرفي. كما لوحظ محدودية في تناول قضايا معاصرة كأثر التحول الرقمي أو دور السياسات العامة، مما يبرز الحاجة إلى إنتاج علمي نوعي أكثر عمقاً وارتباطاً بالسياق التطبيقي.

## الخاتمة

أوضحت مراجعة الأدبيات المتعلقة بموضوع اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري تاريخ بداية الاهتمام بهذا الموضوع عام 1996م وإن تطور الاقتصاد العالمي وتحوله نحو الاقتصادات المعرفية عزّز من أهمية الاستثمار في العنصر البشري، ليس فقط كأداة للإنتاج بل باعتباره مصدراً للابتكار والإبداع والتنافسية، ويظهر ذلك جلياً من خلال الاطلاع على الإنتاج الأدبي والفكري العربي والأجنبي الذي أبرز الدور الجوهري الذي يلعبه رأس المال البشري في دفع عجلة النمو الاقتصادي من خلال اعتماد المنظمات والحكومات بشكل متزايد على المعرفة والقدرات البشرية لتعزيز الإبداع، وتحقيق التقدم التكنولوجي لمواكبة التغيرات المستمرة في العالم المعاصر.

كما أظهرت المراجعة اختلافات واضحة بين الإنتاج العربي والإنتاج الأجنبي فيما يخص موضوع اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري في الفترات الزمنية (1990 – 2024)م حيث تميز الإنتاج العربي بمحدوديته نسبياً مقارنة بالإنتاج الأجنبي في تناوله للعلاقة بين هذين المفهومين، بيد أن الإنتاج الأجنبي شهد اهتماماً أكثر خلال نفس الفترة تبين ذلك من خلال تتبع المؤشر الرقمي والزمني للإنتاج الأجنبي لمصطلحات الدراسة، وتبرز هذه الفروقات الحاجة إلى استثمار أكبر لعملية البحث العلمي في العالم العربي لتعزيز الابتكار وحصيلة الإنتاج العلمي في ظل اقتصاد المعرفة، مع الحرص و الاهتمام بتطوير رأس المال البشري كأحد الأسس لتحقيق النجاح في هذا المجال.

عرضت هذا المراجعة تعريفاً لأهم مصطلحات الموضوع والمفاهيم المرتبطة به، كما سلطت الضوء على الأنشطة البحثية وبداية ظهورها، بالإضافة إلى تتبع وحصر الدراسات في موضوع اقتصاد المعرفة ورأس المال البشري، وقدمت قائمة بأهم الجمعيات العلمية والمؤتمرات وورش العمل التي ناقشت موضوع المراجعة، كما استعرضت المراجعة المؤشر الرقمي لتتبع المصطلحات ذات الصلة في موضوع المراجعة في الإنتاج الأدبي العربي والأجنبي.

## المراجع

- الحداد، إبراهيم. (2014). الاستفادة من تقنيات الاتصال وتقنية المعلومات في تطوير رأس المال البشري لصالح مجتمع المعرفة. ورقة مقدمة إلى مؤتمر الاقتصاد المعرفي ودوره في التنمية الوطنية، الرياض، تم استرجاع الملخص من موقع

<https://www.spa.gov.sa/1224641?lang=ar&newsid=1224641>

- الرميدي، بسام وملواح، مريم وسلامي، أسماء. (2018). أثر رأس المال البشري على استدامة الميزة التنافسية في عصر اقتصاد المعرفة (دراسة حالة: شركات السياحة المصرية). ورقة مقدمة إلى المؤتمر الدولي الأول لأهمية تنمية الموارد البشرية في ظل الاقتصاد الرقمي، جامعة البليدة. الجزائر، تم استرجاع الملخص من موقع [https://www.researchgate.net/publication/327681007\\_athr\\_ras\\_almaal\\_albshry](https://www.researchgate.net/publication/327681007_athr_ras_almaal_albshry) [ly\\_astdamt\\_almyzt\\_altnafsyty\\_fy\\_sr\\_aqtasad\\_almrft\\_drast\\_halt\\_shrkat\\_alsyaht\\_almsryt](https://www.researchgate.net/publication/327681007_athr_ras_almaal_albshry)
- الساعور، لوره باسم بشير والكواز، سعد محمود خليل وإبراهيم، طارق نوري. (2024). "انعكاسات الاقتصاد المعرفي على أداء رأس المال البشري في العراق نموذجا". تنمية الرافدين، 43(141)، 94.78. <https://doi.org/10.33899/tanra.2024.182569>
- السعدية، حمدة بنت حمد بن هلال. (2024). دور الجامعات العمانية في تنمية رأس المال البشري لتحقيق رؤية عمان 2040 في ظل اقتصاد المعرفة. *المجلة العربية للقياس والتقويم*, 5(9), - doi: 10.21608/ajme.2024.347044
- الشهري، عبد المنعم. (2023). اقتصاد المعرفة ودورها في التنمية (مراجعة أدب الموضوع). *International Journal of Research and Studies Publishing*, 4(46), 85–104. <https://doi.org/10.52133/ijrsp.v4.46.4>
- الغالي، كريم سالم حسين، والقصير، إبراهيم خليل سلطان. (2021). تحليل أثر الاستثمار في رأس المال البشري على النمو الاقتصادي المستدام: السعودية إنموذجا. *مجلة الدراسات المستدامة*, مج 3، ملحق، 388 - 426. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1203696>
- بخت، السيد بخت أحمد. (2015). أثر الاستثمار الأجنبي المباشر على تنمية رأس المال البشري " حالة دراسة: مصانع أسمنت ولاية نهر النيل - السودان ". المؤتمر الدولي العلمي حول: الاستثمار الأجنبي المباشر والتنمية في الوطن العربي، الأردن: مركز البحث وتطوير الموارد البشرية رماح - الأردن، 1 - 16. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/676999>
- برجي، صباح، الزين، عمران. (2017). دور التحول إلى اقتصاد المعرفة في زيادة تنافسية اقتصاد المملكة العربية السعودية والدول العربية ومعوقاته. المؤتمر الثامن: مؤسسات المعلومات في المملكة العربية السعودية ودورها في دعم اقتصاد ومجتمع المعرفة. المسؤوليات التحديات. الآليات. التطلعات، مج2، الرياض: جمعية المكتبات والمعلومات السعودية، 509 - 527. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/839654>
- برودي، نعيمة، وصالح، حامد أسامة. (2008). رأس المال الفكري: التحدي الجديد في ظل الاقتصاد الجديد. المؤتمر العلمي الدولي الثاني حول إدارة وقياس رأس المال الفكري في منظمات الأعمال العربية، مج2، البليدة: مخبر التنمية الاقتصادية والبشرية وجامعة سعد دحلب البليدة، الجزائر، 1 - 17. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/645855>
- بعزیز، حمه، وخميلي، فريد. (2024). اقتصاد المعرفة: مراجعة الأدبيات ومستقبل توجهات البحث: دراسة بيبليومترية. *مجلة المنهل للإقتصادی*، مج6، ع2، 405 - 414. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1454150>
- تواتي إدريس & حوشين كمال. (2022). متطلبات توفير رأس مال بشري في ظل اقتصاد المعرفة. أبحاث اقتصاديه معاصرة، 5(1)، 690-709. <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/184358>
- حسين، إيناس فهي. (2020). العلاقة بين ريادة الأعمال واقتصاد المعرفة: دراسة تطبيقية على الدول العربية. *مجلة البحوث التجارية المعاصرة*، مج 34، ع2، 1 - 40. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1129035>
- رنان، رابع، وبن باير، الحبيب. (2022). أثر رأس المال البشري على الاقتصاد الرقمي في البلدان العربية: دراسة قياسية للفترة "2013-2020". *مجلة المالية والأسواق*، مج9، ع2، 244 - 266. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1319044>
- زيدان، مروة موسى حسن. (2018). بناء القدرات الشبابية ومتطلبات اقتصاد المعرفة: دراسة ميدانية لعينة من الشباب العاملين بالشركات متعددة الجنسيات والشركات المعلوماتية في الإسكندرية. المؤتمر الدولي السنوي لكلية الآداب: الشباب .... وصناعة المستقبل، القاهرة: جامعة عين شمس - كلية الآداب، 321 - 345. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1040784>
- شيباني، عبد القادر وشريف حسان. (2022). مساهمة اقتصاد المعرفة في التوجه نحو الاستثمار وتبني المشاريع الريادية القائمة على الابتكار في الوطن العربي -تجربة الإمارات العربية -نموذجا- The contribution of the knowledge economy to the orientation towards investment and the adoption of entrepreneurial projects based on innovation in The Arab world the experience of the Arab Emirates as a model
- *مجلة البصائر للبحوث في العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير*, 1(1), 42-55. <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/220490>
- عباسية، هاشي أحمد، وغوفي، عبد الحميد. (2016). رأس المال الفكري: إشكالية مفهوم. أبحاث اقتصادية وإدارية، ع20، 167 - 188. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/892714>
- عبد الحسن، الزهراء. (2023). دور رأس المال البشري في تنشيط الاقتصاد العراقي - مع ذكر بعض النماذج العالمية. كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة بغداد، العراق. تم استرجاع الملخص من موقع <https://coadec.uobaghdad.edu.iq/?p=40277>

- عبد الحكيم، أحمد زهير. (2022). الاستثمار في رأس المال البشري كأحد متطلبات التنمية المستدامة في ضوء رؤية مصر 2030: المعوقات والتحديات. أعمال مؤتمر: الجوانب القانونية والاقتصادية للتنمية المستدامة، مج2، القاهرة: كلية الحقوق - جامعة عين شمس، 613 - 650. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1412922>
- عبد الرسول، ياسر عوض شعبان. (2013). الاقتصاد المعرفي ودوره في تنمية وتطوير الموارد البشرية. مجلة مصر/المعاصرة، مج 104، ع 509، 123 - 219. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/474089>
- عبد المنعم، هبة وقعلول، سفيان. (2019). اقتصاد المعرفة ورقة إدارية، أبو ظبي، الإمارات العربية المتحدة، صندوق النقد العربي.
- عثمان، عالم النور. (نوفمبر، 2018م) تفعيل البحث العلمي لخدمة الاقتصاد المعرفي المستدام في المملكة العربية السعودية. ورقة مقدمة إلى مؤتمر نحو بحث علمي فاعل في بناء الاقتصاد المعرفي القصيم، تم استرجاع الملخص من موقع [https://www.qu.edu.sa/d\\_news/1048?sdfs=8](https://www.qu.edu.sa/d_news/1048?sdfs=8)
- عربيات، عمر غالب محمد. (2019). أثر الاقتصاد المعرفي على الميزة التنافسية: دراسة حالة على العاملين في الصيدليات في مدينة السلط. مجلة المثقال للعلوم الاقتصادية والإدارية، مج 5، عدد خاص، 681 - 694. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1027556>
- عرقوب، خديجة. (2014). رأس المال البشري من منظور إسلامي. (2) مجلة الاقتصاد الإسلامي العالمية، ع31، 39 - 43. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/639372>
- عساس، يمينه وقريمطي، وردة. (2019). دور اقتصاد المعرفة في تعزيز تنافسية المؤسسات الجزائرية - دراسة ميدانية للبنك الوطني الجزائري بولاية الجلفة - مجلة الاقتصاد الدولي والعملة، (1)2، 116-133. مسترجع من <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/123577>
- عصام أحمد سلام، محمد. (2022). دور اقتصاد المعرفة في دعم التنمية المستدامة. المجلة الدولية للعلوم الإدارية والاقتصادية والمالية، (2)1، 75-115، doi: 10.21608/ijaefs.2022.161315.1002
- عطية، فاطمة عبد الله محمد. (2021). أثر الاقتصاد المعرفي في تحسين كفاءة الأداء لرأس المال البشري: دراسة قياسية على الاقتصاد السعودي خلال الفترة 2007-2018. مجلة كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، مج22، ع2، 35 - 68. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1122026>
- عمام، ريم. (2018). رأس المال البشري كمورد استراتيجي لتحقيق الميزة التنافسية في ظل الاقتصاد الرقمي: دراسة حالة المعهد الوطني لتحسين المستوى في التجهيز بقصر البخاري. مجلة الدراسات الاقتصادية المعمقة، ع 9، 1 - 22. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1142588>
- قديد، فوزية. (2012). الاستثمار في رأس المال البشري في ظل اقتصاد المعرفة. دراسات اقتصادية، (3)6، 249-263. <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/86379>
- كركود، أحلام. (2017). دور الاستثمار في رأس المال البشري في تحقيق النمو الاقتصادي في ظل اقتصاد المعرفة. مجلة أبعاد اقتصادية، 509 - 524. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/916651>
- محمد إبراهيم، إيمان. (2021). دور رأس المال البشري في تحقيق النمو الاقتصادي: دراسة حالة بعض الدول العربية. مجلة كلية الاقتصاد والعلوم السياسية، (1)22، 33-62، doi: 10.21608/jpsa.2021.148750.62-33
- محمد، إبراهيم عبد الله عبد الرؤوف. (2014). اقتصاد المعرفة والاستثمار في رأس المال البشري: دراسة تحليلية مقارنة مع التطبيق على مصر. مجلة مصر/المعاصرة، مج105، ع 513، 91 - 189. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/714406>
- هاني، إبراهيم رسول، والغالبي، كريم سالم حسين. (2005). اقتصاد المعرفة ونظرية النمو الحديثة. المؤتمر العربي الأول: الاستثمار في بنية المعلومات والمعرفة، الإسكندرية: المنظمة العربية للتنمية الإدارية، 36 - 48. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/120230>

#### المراجع الإنجليزية

- Aaron Chase Eddington (2015) The First Knowledge Economy: Human Capital and the European Economy, 1750–1850. By Margaret C. Jacob. (New York, NY: Cambridge University Press, 2014. Pp. ix, 257. \$29.99.), The Historian, 77:3.
- Ahmed, Elsadig. (2006). ICT and Human Capital Role in Achieving Knowledge-Based Economy: Applications on Malaysia's Manufacturing. *Journal of Information & Knowledge Management*. 5. 117-128. 10.1142/S0219649206001372.
- Ahmed, E. M., & Krishnasamy, G. (2013). Human capital investment to achieve knowledge-based economy in ASEAN5: DEA applications. *Journal of the Knowledge Economy*, 4(4), 331-342. Doi: <https://doi.org/10.1007/s13132-011-0059-2>

- Al Ali, M.I., Khassawneh, O., Haak-Saheem, W., Zeng, J. and Darwish, T.K. (2023), "Unveiling Dubai's knowledge economy: a journey toward enhancing knowledge exchange and human capital", Global Knowledge, Memory and Communication, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi-org.sdl.idm.oclc.org/10.1108/GKMC-06-2023-0214>
- Batra, Surinder. (2009). Strengthening human capital for knowledge economy needs: An Indian perspective. J. Knowledge Management. 13. 345-358. 10.1108/13673270910988150.
- Benea-Popușoi, Elina. (2022). Creativity Skills and Creative Human Capital in the Knowledge Economy: A Phenomenological Holistic Vision and Construct. Case Study on Inspiration Source for Creativity within the Christian Scripture. 10.1007/978-3-031-10385-8\_20.
- Bengtsson, A. (2011). European Policy of Career Guidance: The Interrelationship between Career Self-Management and Production of Human Capital in the Knowledge Economy. Policy Futures in Education, 9(5), 616-627. <https://doi-org.sdl.idm.oclc.org/10.2304/pfie.2011.9.5.616>
- Drozdovsky, Y. (2021). Innovation and Human Capital in a Knowledge Economy. Eurolimes, 30, 283–290.
- Duca, Svetlana. (2023). The Resource of Creativity and Creative Human Capital for the Management of Knowledge Economy: Implications for the Republic of Moldova. E3S Web of Conferences. 409. 10.1051/e3sconf/202340905015.
- Eddington, A. C. (2015). The First Knowledge Economy: Human Capital and the European Economy, 1750–1850. By Margaret C. Jacob. (New York, NY: Cambridge University Press, 2014. Pp. ix, 257. \$29.99.). The Historian, 77(3), 612–613. [https://doi-org.sdl.idm.oclc.org/10.1111/hisn.12072\\_57](https://doi-org.sdl.idm.oclc.org/10.1111/hisn.12072_57)
- Gabdullin, N. (2020). *Human capital development in the global-knowledge economy*. Les Ulis: EDP Sciences. doi: <https://doi.org/10.1051/shsconf/20207402004>
- Hamed, Ameera & Salman, Abdulsatar & Yassen, Muzaffer & Aldabagh, Dhafer & Savenko, Volodymyr. (2024). Human Capital Development in Knowledge Economies. *Journal of Ecohumanism*. 3. 798-816. 10.62754/joe.v3i5.3938.
- Jacob, M. C. (2014). The First Knowledge Economy: Human Capital and the European Economy, 1750–1850. Cambridge: Cambridge University Press.
- Miller, Riel. (1996). Territorial Development and Human Capital in the Knowledge Economy: Towards a Policy Framework. 10.13140/RG.2.2.32378.70088.
- Shulaeva, O., & Dubrova, T. (2017). A Comparative International Analysis of the Formation and Use of Human Capital in the Knowledge Economy. International Multidisciplinary Scientific Conference on Social Sciences & Arts SGEM, 11–18. <https://doi-org.sdl.idm.oclc.org/10.5593/sgemsocial2017/14>
- Teis Hansen, Lars Winther & Ronnie Fibæk Hansen (2014) Human Capital in Low- Tech Manufacturing: The Geography of the Knowledge Economy in Denmark, European Planning Studies, 22:8, 1693-1710, DOI: 10.1080/09654313.2013.797384 To link to this article: <https://doi.org/10.1080/09654313.2013.797384>
- Zhuravlev, P. V., Poltarykhin, A. L., Alkhimenko, O. N., & Kuksova, O. D. (2018). Human capital and its efficiency in the knowledge economy: The role of continuing education. Espacios, 39(46), 123-157.